

¡TRANSFORMAMOS
TUS SUEÑOS EN
EXPERIENCIAS
DE VIDA!



2021

INFORME DE GESTIÓN

ASAMBLEA GENERAL

ORDINARIA DE DELEGADOS

2022



CONTENIDO

1.	Órganos de Dirección y Control	3
2.	Mensaje del Presidente de la Junta Directiva	4
3.	Mensaje de Gerencia General	5
4.	Informe Comité de Control Social	8
5.	Estructura Organizacional	10
6.	Bive - En Cifras	11
7.	Balance Social Solidario	14
8.	Gestión Comercial	29
9.	Gestión de Cartera y Riesgo de Crédito	33
10.	Gestión de Riesgos	36
11.	Transferencia Solidaria	44
12.	Gestión Administrativa	62
14.	Resultados Financieros	72
15.	Anexos	76

ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y CONTROL

JUNTA DIRECTIVA

Presidente
Juan Manuel Ferreira Luque
Vicepresidente
Gustavo R. Marchena Vásquez
Secretario
Álvaro Mauricio Manrique Ruíz
Principales
Luis Eduardo Aragón Rivera
Orlando Restrepo Moreno
Suplentes
Adriana Yaneth González Jiménez
Fabián Yesid Díaz Sandoval

COMITÉ DE CONTROL SOCIAL

Presidente
Marcela Calle Jaramillo
Vicepresidente
Karina Anaya Suárez
Secretario
Lida Janeth Velandia Botia
Suplentes
Luis Fernando Noguera Doncel
Sandra Marcela Caraballo Navarro

COMITÉ DE CREDITOS

Adriana Yaneth González Jiménez
Luis Eduardo Aragón Rivera
Nolberto Villamil Angulo

COMITÉ DE SOLIDARIDAD

Juan Manuel Ferreira Luque
Álvaro Manrique Ruíz
Adriana Yaneth González Jiménez
Nolberto Villamil Angulo

COMITÉ DE BIENESTAR

Adriana Yaneth González Jiménez
Orlando Restrepo Moreno

REVISORIA FISCAL

Revisar Auditores Ltda.
Delegado: Luís Armando Contreras Páez.

ADMINISTRACION

Gerente General
Nolberto Villamil Angulo
Director Financiero
Vidael Valdeblanquez González
Directora de Cartera
Nidia Lucía López Marta
Coordinadora de Fábrica de Créditos
Ana Judith Guarnizo Poveda
Coordinador de Riesgos y Cumplimiento
Friedrick Ricardo Sanabria Jiménez
Coordinadora de Mercadeo y Comunicaciones
Diana Patricia Herrán Botache
Coordinador de Sistemas y Calidad
Andrés Iván Alarcón Ariza
Coordinador de Tesorería y Captaciones
Alexander Amaya Gordillo
Coordinadora Comercial
Andrea Stephanie Lara Rojas
Equipo Comercial
Karen Tatiana Beltrán Pinilla
Sandra Hernández Sánchez
Linda Julie Mora Pinzón
Equipo de Apoyo Administrativo y Financiero
Edgar Hernán Russi Sotelo
Grey Medina Osorio
Duban Felipe González Villamil
Carlos Alberto Osorio Gallego

Mensaje del Presidente de la Junta Directiva



Es un gusto saludarlos dándoles a conocer los resultados de BIVE del año 2021; un año que nos trazó grandes desafíos, que asumimos con compromiso y dedicación, con el objetivo de seguir transformando los sueños de nuestros asociados en experiencias de vida.

Con gratitud y responsabilidad, hemos liderado la Junta Directiva de nuestro Fondo de Empleados, con el firme

compromiso de continuar llevando hacia el camino del éxito nuestra organización solidaria, enfocada en proyectos que, desde la innovación y reordenamiento de la gestión, nos permitan seguir brindando buenas y mejores opciones para el bienestar y calidad de vida de nuestros asociados y sus familias.

El valor y aporte social y económico que el Fondo de Empleados ha transmitido a todas las generaciones en su historia nos hace sentir orgullosos y nos permiten hoy ser la gran organización solidaria con la que un grupo de 27 emprendedores soñó hace 33 años y la cual hoy genera empleo, brinda soluciones oportunas y de calidad y le sigue apostando a la cimentación de una economía solidaria sustentable en valores y principios que aportan a la construcción de un mejor país.

Durante el 2021 y de manera muy positiva, el Fondo continuó retornando beneficios sociales y transferencia solidaria para los asociados. En BIVE siempre hemos procurado ofrecer a nuestros asociados productos con tasas de interés competitivas que les permitan tener mejores rendimientos en sus depósitos y menos costos por intereses en sus créditos, buscando una integración de servicios y productos que puedan cubrir necesidades y generar bienestar y calidad de vida.

No puedo cerrar este saludo sin compartir con Ustedes la gran satisfacción que, desde la Junta Directiva y la Gerencia tenemos porque luego de 33 años de existencia de BIVE, hemos dado un paso que con toda seguridad marcará nuestra historia y es por la adquisición de nuestra sede BIVE, la cual se encuentra ubicada en la Carrera 68D #13-68, en la zona industrial Montevideo de Bogotá y que desde el pasado 04 de diciembre está al servicio de nuestros asociados y colaboradores.

Nos preparamos con entusiasmo e innovación para construir de la mano de ustedes y del sector solidario muchos años más. Gracias por creer y construir juntos un Fondo de Empleados diferente, que se transforma, teje historias, facilita el progreso y conecta sueños con la realidad.

Juan Manuel Ferreira Luque
Presidente Junta Directiva

Mensaje de Gerencia General



Gran aprendizaje, crecimiento, satisfacción y confianza son la huella que el 2021 dejó en el corazón de nuestra organización, en un año sin precedentes, la esencia de nuestra unión trascendió la distancia forjada por sueños compartidos y la pasión que nos ha impregnado 33 años de historias solidarias.

Es por esto, por lo que los positivos resultados que acompañan este informe

desde el punto de vista social y económico son el resultado de un BIVE que estuvo a la altura de los retos presentados en el 2021, fortalecido por un gobierno corporativo comprometido con su labor, un equipo de colaboradores incansables en la acción, y el propósito de 3.166 asociados que en compañía de sus familias son el eje que mantiene viva nuestra esencia.

Nos llena de orgullo y festejamos un trascendental hito en la historia de la organización y es que el sueño de tener sede propia para BIVE se ha hecho realidad; así es, el sueño que nació en la asamblea de delegados de 2010 se materializó en Julio 2021 con la adquisición del inmueble ubicado en la zona industrial montevideo con un área disponible para el funcionamiento de las oficinas y servicio de BIVE de más de 600 m2.

En 2021, con un ambiente de incertidumbre por la aun presente pandemia y sus efectos en la economía global y nacional, BIVE continúa siendo una opción de solidaridad económica y de bienestar para los empleados de las empresas que conforman la Organización Brinks. Con la vinculación de 686 nuevos asociados durante este año pudimos mantener la cobertura en número de afiliados de aproximadamente el 73% de los trabajadores vinculados a BIVE; aun cuando los retiros alcanzaron los 699 asociados, pudimos cerrar con una base social de 3.166 asociados.

Igualmente, con satisfacción vemos hacer realidad nuestro objetivo de incentivar la cultura del ahorro en nuestros asociados; en tan solo 16 meses con este nuevo servicio, hemos logrado movilizar más de \$1.840 millones de pesos por las modalidades de ahorros voluntarios y por supuesto hemos pagado en rentabilidad a nuestros asociados más de \$42.7 millones de pesos.

A pesar de la incertidumbre general, BIVE aprobó créditos por valor de \$12.253 millones de pesos para nuestros asociados, beneficiando a más de 2.200 asociados que utilizaron nuestro servicio de crédito a través de 10.657 operaciones de créditos.

La cartera cerró el 2021 con saldos por \$16.558 millones, la cual mantiene un índice de cartera en mora del 2.6% y luego de la recalificación exigida por la SES cerramos con este índice en el 3.4% con las correspondientes provisiones establecidas.

Continuamos haciendo gala de nuestro ADN Solidario por medio de la transferencia solidaria que alcanzó para 2021 la suma de \$1.532 millones, equivalente al 21.3% de los aportes sociales.

Estamos preparando para el 2022 con un balance positivo, capitalizando las lecciones aprendidas, conscientes del escenario que traerá la post pandemia en el que será imprescindible continuar fortaleciendo la tecnología, las relaciones cercanas con nuestros públicos de interés y las sinergias para alcanzar objetivos basados en la confianza.

Consecuentes con lo anterior, presentamos nuestro informe de gestión 2021 en el que se desarrolla la gestión de la administración, enmarcada en los ejes de la responsabilidad social y económica.

Finalmente extendiendo mi reconocimiento y gratitud a los asociados por la confianza depositada en la administración, a la Junta Directiva por ser guía de nuestro actuar y consolidar nuestro compromiso.

Cordial saludo,

Nolberto Villamil Angulo
Gerente General

Informe Comité de Control Social



Según lo establecido en el Decreto 1481 de 1989 Artículo 42, Ley 454 de 1998, Ley 79 de 1988 Artículo 40 y el Artículo 85 del Estatuto Social, el Comité de Control Social es el órgano de vigilancia social del Fondo de Empleados, es elegido por la Asamblea General y dentro de sus funciones principales está velar porque los actos de los órganos de administración se ajusten a las prescripciones legales, estatutarias y reglamentarias y en especial a los principios cooperativos.

En cumplimiento de esta responsabilidad y a lo indicado en el numeral 8 del artículo 87 del Estatuto, el Comité de Control Social del BIVE, se permite presentar a la honorable asamblea el informe de actividades correspondiente al año 2021.

El comité de control social participó a través de su presidencia en las reuniones de Junta Directiva que se debían tratar y decidir sobre temas de alta importancia como fue el caso de la toma de decisión sobre la compra del inmueble y remodelación de para la nueva sede administrativa de BIVE, en las cuales validamos que las decisiones tomadas se ajustaran a la normatividad, los reglamentos y que fueran en beneficio de nuestra base social.

El comité conoció sobre las quejas y reclamos de los Asociados mediante las herramientas de comunicación disponibles y le fueron comunicadas a la administración para su gestión.

Conocimos y validamos la propuesta de reforma estatutaria propuesta y aprobada en asamblea extraordinaria realizada en noviembre de 2021.

Verificó la lista de delegados hábiles e inhábiles y que la publicación de la convocatoria para la realización de las asambleas de noviembre de 2021 y marzo 2022 se realizaran dentro de los tiempos requeridos.

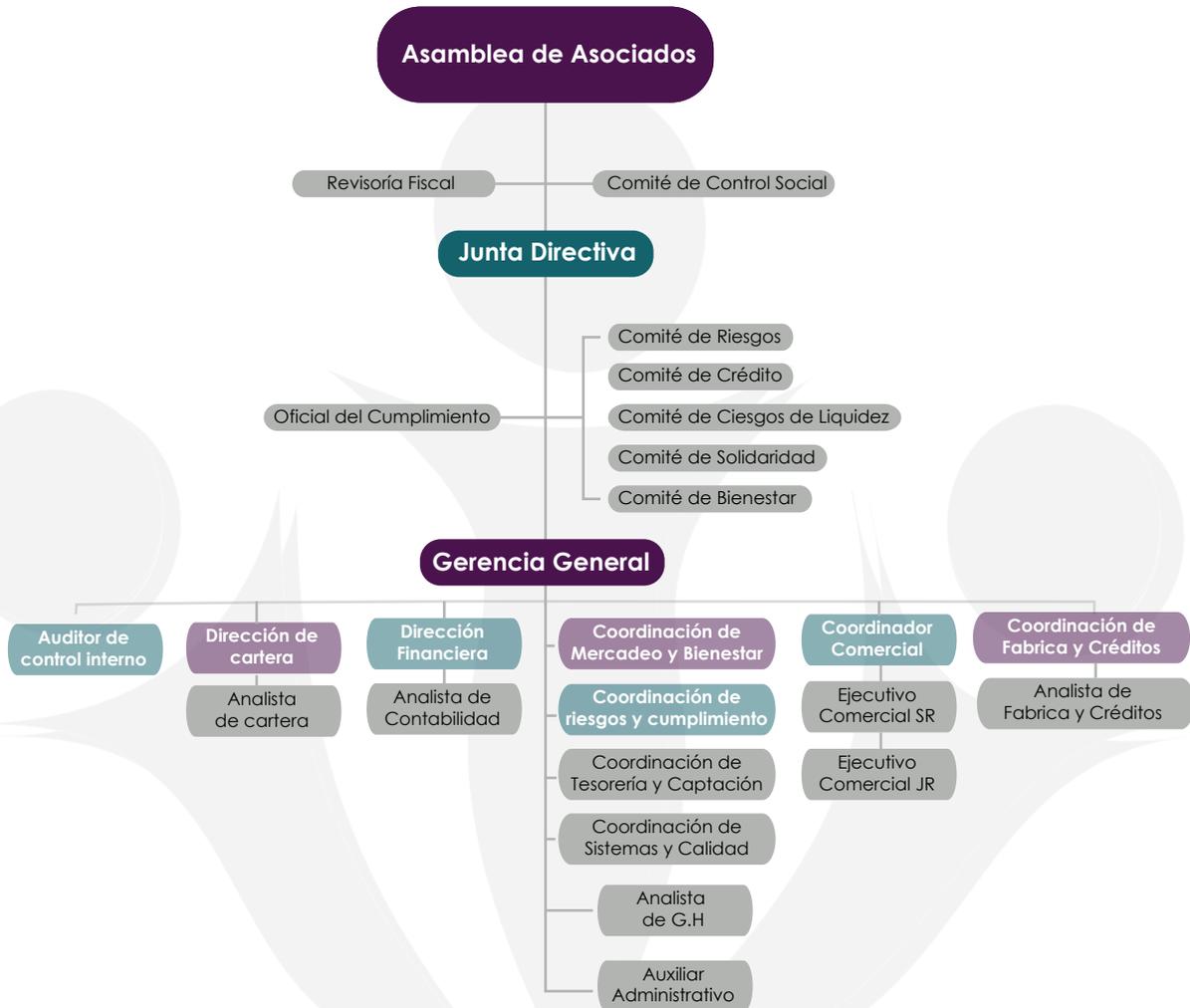
El Comité de Control Social 2020-2022 que termina su gestión está seguro de haber cumplido con la gran responsabilidad que le otorgó la asamblea del año 2020 y agradece la confianza depositada en nosotros. Si bien nuestra labor es de control social, no hubiera sido posible si no hubiera existido un trabajo en equipo con la administración.

Por último, agradecemos la confianza de todos durante este tiempo y finalizamos este periodo satisfechos por los logros obtenidos, por el apoyo mutuo y por el contaste aprendizaje.

Marcela Calle Jaramillo
Presidente Comité de Control Social



Estructura Organizacional



BIVE EN CIFRAS

Creditos Otorgados

2019 - 24.956 Variación
2020 - 20.076
2021 - 10.657 **-47%**

01

Numero de Asociados

2019 2020 2021
3.755 3.179 3.166

02

03

Monto creditos aprobados

2019 - \$ 13.871 Variación
2020 - \$ 11.139 **10%**
2021 - \$ 12.253
Millones COP

vr.auxilios solidaridad desembolsados

2019 - \$ 23.663 Variación
2020 - \$ 35.054
2021 - \$ 29.666 **-15%**
Miles COP

04

Auxilios y subsidios de solidaridad

2019 - 3890 Variación
2020 - 3942
2021 - 3314 **-16%**

05

06

valor subsidios plan exequial y poliza hogar

2019 - \$ 200.711 Variación
2020 - \$ 216.277
2021 - \$ 206.308 **-5%**
Miles COP

Valor subsidios plan
exequial y poliza hogar

2019 - \$ 200.711
2020 - \$ 216.277
2021 - \$ 206.308

Variación
-5%

Miles COP

Pasivos

2019 - \$ 8.478
2020 - \$ 7.806
2021 - \$ 11.253

Variación
44%

Millones COP



Activos

2019 - \$ 17.380
2020 - \$ 15.715
2021 - \$ 18.719

Variación
19%

Millones COP

Aportes sociales

2019 - \$ 8.518
2020 - \$ 7.519
2021 - \$ 7.166

Variación
-5%

Millones COP



Ahorro permanente

2019 - \$ -
2020 - \$ 537
2021 - \$ 1.228

Variación
129%

Millones COP

Patrimonio

2019 - \$ 8.902
2020 - \$ 7.910
2021 - \$ 7.466

Variación
-6%

Millones COP

Excedentes

2019 - \$ 14 Variación
2020 - \$ 18
2021 - \$ 21 **22%**

Millones COP



Cupos aprobados TDA

2019 - \$ 1.568.764 Variación
2020 - \$ 172.469
2021 - \$ 260.090 **51%**

Miles COP



TDA asignada

2019 - 862 Variación
2020 - 110
2021 - 159 **45%**

Saldos de
cartera de crédito

2019 - \$ 16.836 Variación
2020 - \$ 15.123
2021 - \$ 16.094 **6%**

Millones COP



Captación ahorro
programados

2019 - \$ - Variación
2020 - \$ 14.370
2021 - \$ 608.090 **4132%**

Miles COP



Ingresos por
servicio de crédito

2019 - \$ 3.065 Variación
2020 - \$ 3.022
2021 - \$ 3.018 **-0.1%**

Millones COP

Captación ahorros a la vista

2019 - \$ - Variación
2020 - \$ 5.928
2021 - \$ 4.628 **-22%**
Miles COP

19

20

Captación CDAT

2019 - \$ - Variación
2020 - \$ 36.267
2021 - \$ 1.128.120 **3011%**
Miles COP

BALANCE SOCIAL SOLIDARIO

Es la herramienta de la gestión social de BIVE como Fondo de Empleados que permite proyectar y verificar el cumplimiento del acuerdo solidario expresado en los servicios y auxilios que se diseñan para el mejoramiento de la calidad de vida de los asociados y la aplicación de los principios solidarios; es decir, la eficacia en la aplicación de la filosofía solidaria. Además de rendir cuentas a los asociados, también sirve para mostrar el impacto en la comunidad y la economía del país.

El Balance Social Solidario es la medición del cumplimiento de los principios solidarios, los cuales internacionalmente están definidos así y los cuales se analizarán uno a uno.



LOS PRINCIPIOS DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA



PRINCIPIO -01

Adhesión abierta y voluntaria

“Somos organizaciones de adhesión voluntaria, abierta a todas las personas dispuestas a utilizar sus servicios y a aceptar las responsabilidades de ser asociadas sin discriminación social, política, religiosa, racial o de sexo”.

Aunque durante 2021 se mantuvo vigente la pandemia, también es cierto que vimos la reactivación económica de la mayoría de los sectores de la economía; sin embargo, nuevamente tuvimos afectación en el cumplimiento del indicador de asociados por el comportamiento de retiros voluntarios y forzosos los cuales alcanzaron un 65% de los producidos en 2020, es así que cerramos nuestra base social con 3166 asociados activos.

A través de los indicadores de afiliaciones y retiros de asociados, de composición de la base social por género, por empresa contratante, por edad, por ingreso salarial y por antigüedad de asociación podremos evidenciar el cumplimiento del principio de libre adhesión a nuestro Fondo de Empleados.

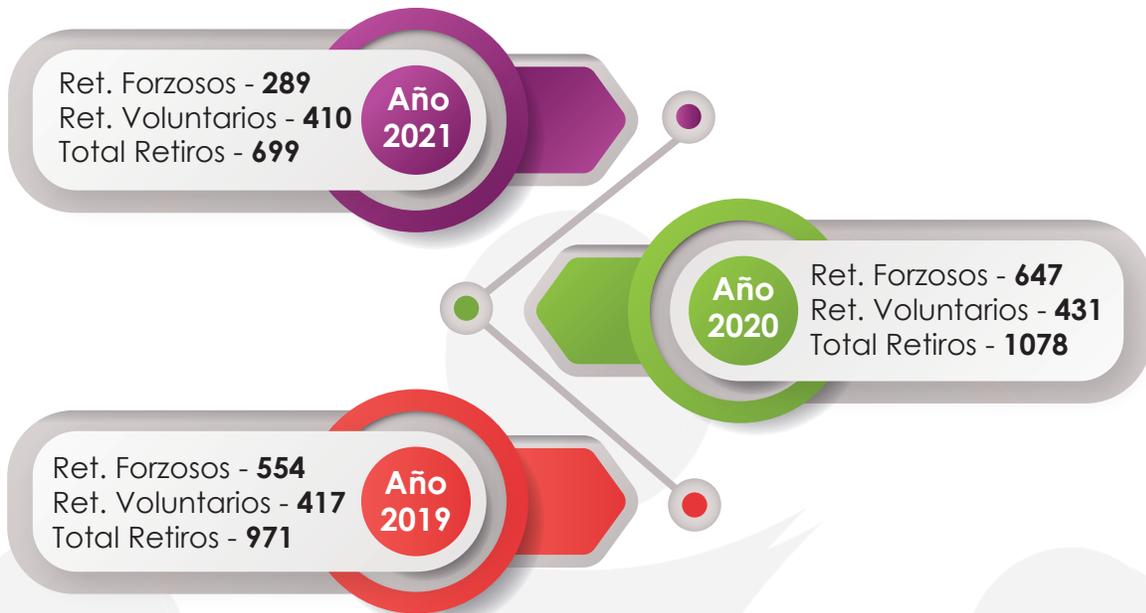
Indicador de afiliaciones y retiros de asociados

La libre adhesión y retiro de asociados la podemos evidenciar por medio del comportamiento de estos indicadores durante los últimos años:



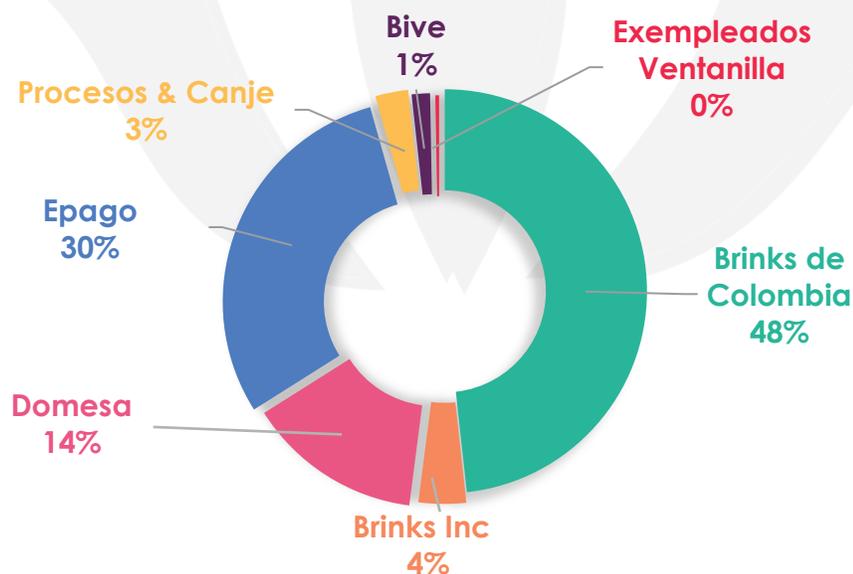
En 2021 tuvimos 699 retiros de asociados, siendo el 41% retiros forzosos causados por desvinculación laboral del asociado y el 59% pertenecen a retiro voluntarios. En 2021 tuvimos un 10% menos retiros que en 2020, especialmente dado que los retiros de empresa/forzosos disminuyeron de manera importante.

Retiros de Asociados



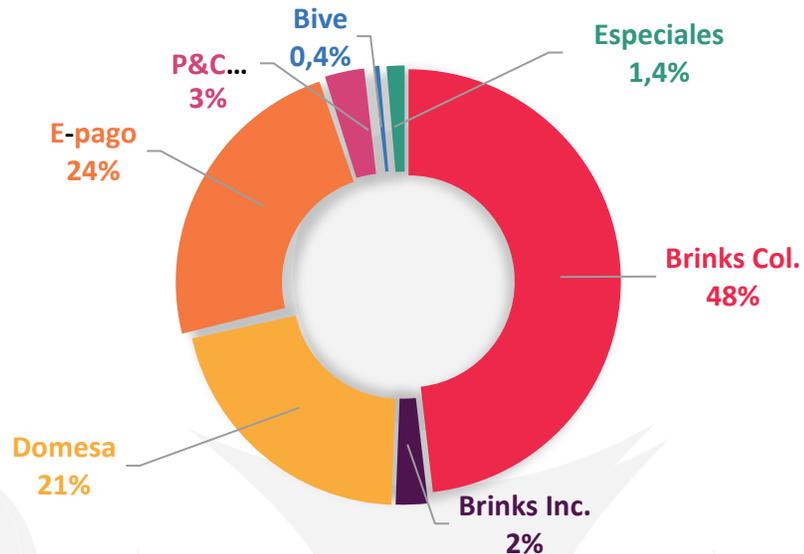
En 2021 se gestionaron 686 afiliaciones, de las cuales el 48% corresponden a asociados Brinks y el 30% asociados Epago, el 22% restante son afiliaciones de asociados de las demás UEN.

AFILIACIONES



DISTRIBUCION DE LA BASE SOCIAL

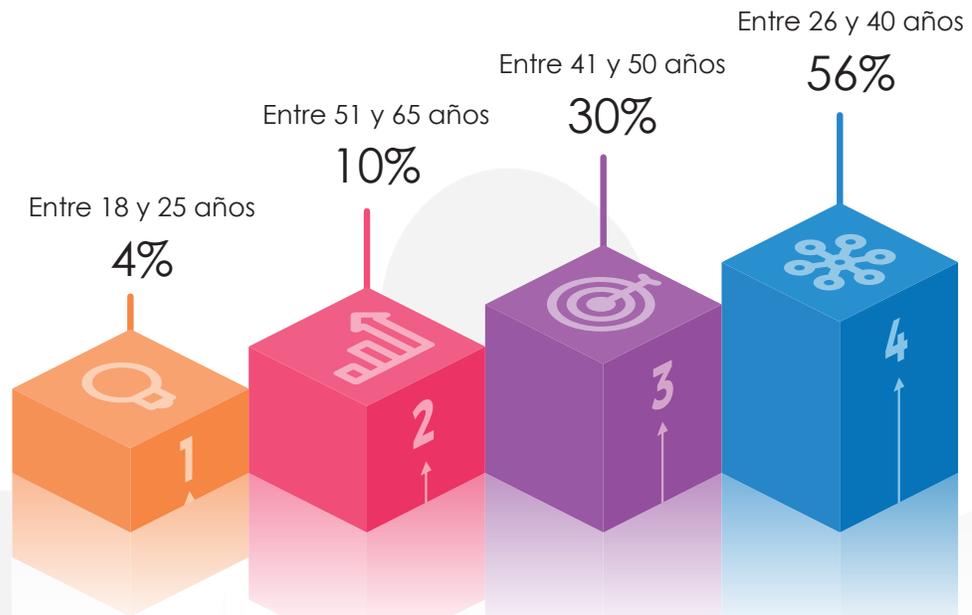
Distribución por tipo de asociación (3166 Asociados).



Empresa	# Asociados	% por empresa
Brinks Col.	1525	48%
Brinks Inc.	77	2%
Domesa	663	21%
E-pago	749	24%
P&C	95	3%
Bive	14	0,4%
Especiales	43	1,4%
Total	3166	100%

La distribución de nuestra base social de acuerdo con el vínculo de asociación mantiene la participación con base en el potencial de trabajadores de cada una de las UEN de la organización Brinks; siendo Brinks de Colombia la de mayor participación con el 48% de los asociados, seguida de Epago de Colombia con el 24% y Domesa de Colombia con el 21%. No menos importante el 7% restante de nuestra base social que pertenecen a Procesos y Canje, Brinks Incorporated, Empleados Bive y asociados exempleados de las UEN.

Asociados por edad



La edad promedio de nuestros asociados es de 38.6 años y tenemos asociados entre 21 y 63 años.

Contamos con una población de asociados conformada por personas de todos los grupos etarios, con distintas necesidades, intereses y momentos de vida. Nuestro portafolio busca responder a esta diversidad.

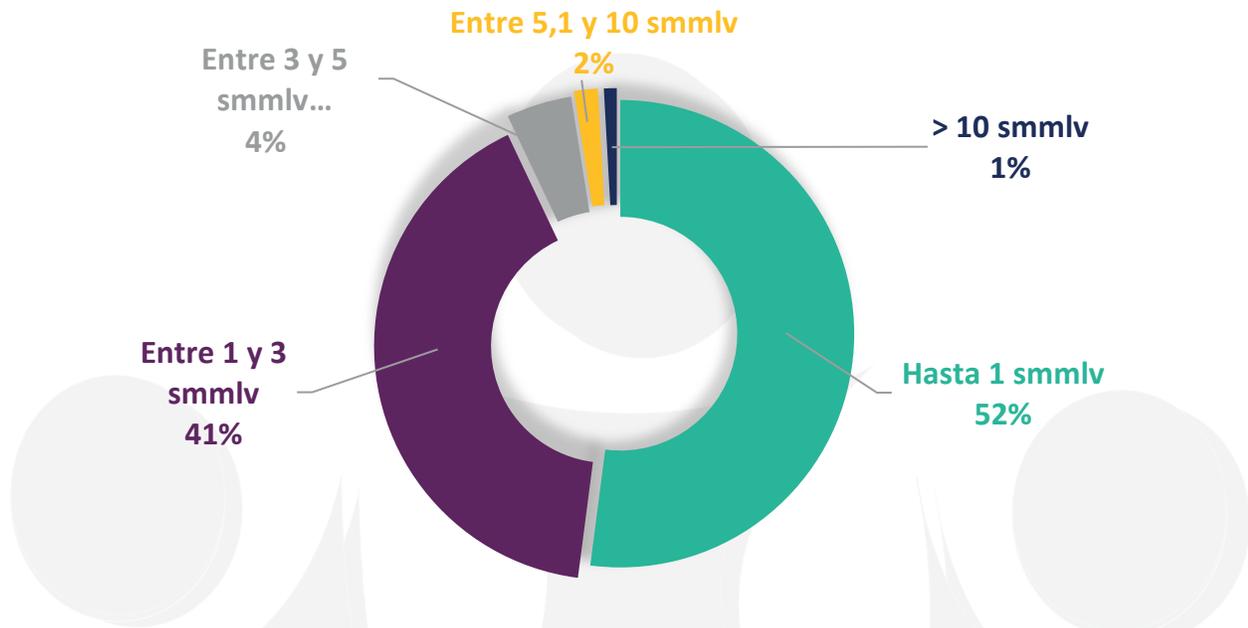
DISTRIBUCION POR GENERO

La participación por género guarda relación con la composición del potencial de trabajadores de las empresas que generan el vínculo de asociación, en el gráfico podemos validar que en los últimos tres años hemos tenido un leve incremento en participación del género femenino.



DISTRIBUCION POR INGRESO SALARIAL

El ingreso salario promedio de nuestros asociados equivale a 1.7 SMMLV, \$1.555.521



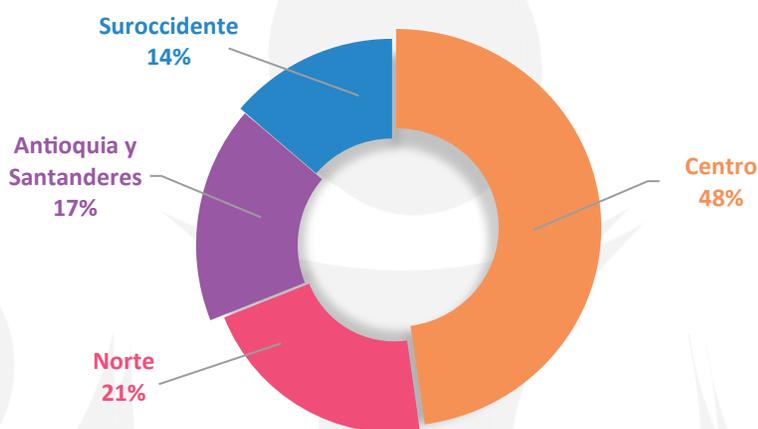
DISTRIBUCION DE ASOCIADOS POR ANTIGÜEDAD

El 52% de nuestra Base Social tiene una antigüedad entre 1 y 5 años, siendo la antigüedad promedio como asociados a BIVE 3.96 años.

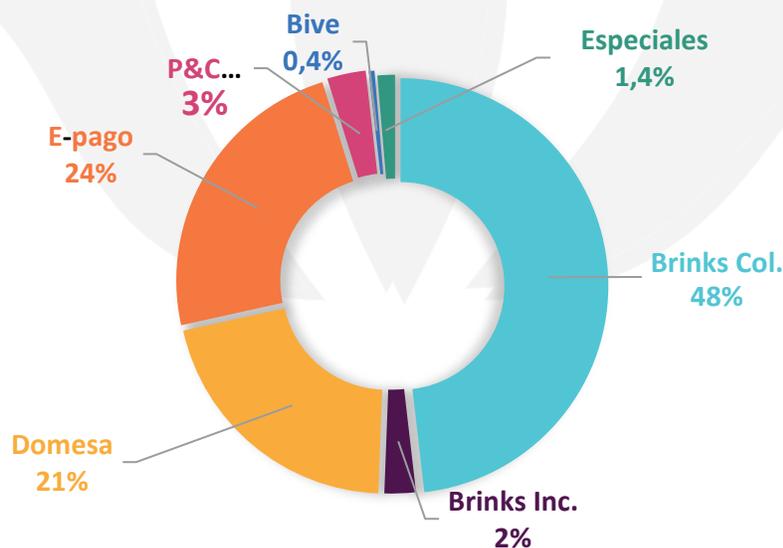


DISTRIBUCION ASOCIADOS POR ZONA GEOGRAFICA

El Fondo de Empleados tiene asociados en todo el territorio nacional, para facilitar la gestión comercial y la entrega de beneficios y servicios hemos segmentado la base social por ubicación geográfica, teniendo una mayor participación la zona centro con el 48% y norte con el 21%; mientras que el 31% corresponde a las zonas Antioquia y Santanderes y Suroccidente del país.



SEGMENTACIÓN POR EMPRESA CONTRATANTE



De un potencial aproximado 4300 trabajadores de la organización Brinks, Bive cuenta con el 73% de ellos vinculados como asociados. La participación por UEN que genera el vínculo de asociación es proporcional a la cantidad de trabajadores en cada una de ellas, siendo las UEN de mayor participación Brinks de Colombia con el 48%, Epago con el 24% y Domesa con el 21%; en las demás UEN tenemos un número importante de asociados pertenecientes a P&C, Brinks Inc., Bive y Exempleados o especiales que en suma representan el 7%.



PRINCIPIO -02

Control democrático de los asociados

“Somos organizaciones administradas democráticamente por sus asociados, los cuales participan activamente en la fijación de políticas y en la toma de decisiones. Los hombres y mujeres elegidos para representar y administrar la entidad son responsables ante los asociados”

- **Participación en Asambleas:** En el periodo 2021 llevamos a cabo dos asambleas, la Asamblea General Ordinaria de Delegados en marzo/2021 en la que presentamos el informe de la gestión administrativa, financiera y de resultados para la vigencia 2020, participando 43 delegados de los 56 habilitados; igualmente se llevó a cabo la Asamblea Extraordinaria de Delegados en noviembre de 2021, para decidir sobre reforma estatutaria y en la que contamos con la participación de 34 delegados de los 54 convocados.
- **Acceso a cargos democráticos:** Dando cumplimiento a las disposiciones tanto legales como estatutarias, en la celebración de la Asamblea General de Delegados de 2020 se adelantó la elección de los integrantes de Junta Directiva, Comité de Control Social y de Apelaciones, así:
 - Elección de cinco (5) integrantes principales de la Junta Directiva y tres (3) integrantes suplentes numéricos para el periodo 2020-2022.
 - Elección de tres (3) integrantes principales del Comité de Control Social, con sus respectivos suplentes numéricos para el periodo 2020-2022.

- Elección tres (3) integrantes del Comité de Apelaciones para el periodo estatutario 2020-2022.
- **Gestión de Directivos:** Durante 2021 la Junta Directiva adelantó 15 sesiones en forma ordinaria y extraordinaria, en donde se trataron temas financieros, sociales, reglamentarios y de procedimientos enfocados en su totalidad a brindar resultados satisfactorios que redundarán en el bienestar, estabilidad financiera, económica y social de todos y cada uno de los asociados.
- **Control Democrático:** Se evidencia por medio del indicador de representatividad de los 60 delegados elegidos para el periodo 2020-2022, uno por cada 53 asociados. Se definieron 4 zonas electorales segmentadas de acuerdo con la ubicación geográfica de nuestros asociados dentro del territorio nacional (Norte, Centro, Suroccidente y Antioquia y Santanderes). La determinación del número de delegados frente a otras organizaciones similares nos permite validar que nos encontramos en rangos razonables de representatividad.

Indicador de representatividad de Asociados por delegado

Descripción	2019	2020	2021
Total asociados al cierre del periodo	3755	3179	3166
total delegados a elegir	60	60	60
Total asociados por delegados	63	53	53

El relacionamiento de los asociados con y desde el Fondo de Empleados se da en forma permanente, mediante la comunicación fluida y a través de diversos canales de comunicación que les permite ejercer sus derechos y cumplir con sus obligaciones.



PRINCIPIO -03

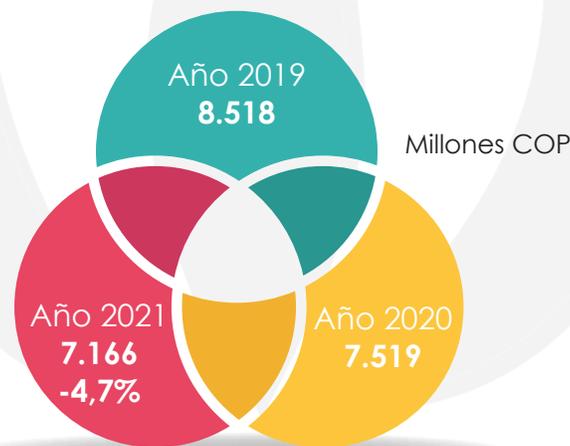
Participación Económica de los asociados

“Los asociados contribuyen equitativamente a la conformación del patrimonio del Fondo de Empleados y lo gestionan democráticamente”

Capital Social

Para 2021 el capital social de Bive fue de 7.466 millones, mientras que en 2020 fue de 7.910 millones. Este impacto negativo en el capital social, obedece al cruce de cuentas por retiros voluntarios y forzosos de cerca de 700 asociados y con ello el efecto en la disminución de sus aportes dentro del saldo global del capital social; lo anterior, unido a que desde el mes de julio de 2020, con la transformación a Fondo de Empleados, de la cuota obligatoria mensual se distribuye el 60% para aportes sociales y el 40% para ahorros permanentes, el cual cerró 2021 con un saldo de 1.228 millones y dentro del estado de situación financiera hace parte del pasivo.

Aporte sociales



Capital común Bive

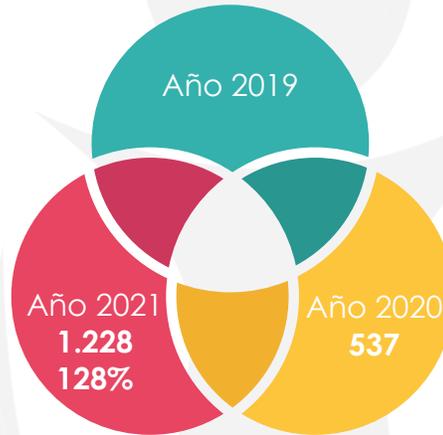
Descripción	2019	2020	2021
Reservas (cifras en millones COP)	371	373	278
Patrimonio (cifras en millones COP)	8.802	7.910	7.466
Porcentaje de estabilidad del patrimonio	4,2%	4,7%	3,7%

El derecho al libre retiro de los asociados no ha afectado la estabilidad del patrimonio, el cual se ha mantenido por medio de sus reservas legales autorizadas por la Asamblea General.

Ahorros Permanentes

Resultado del aporte periódico mensual de los asociados y la capitalización de sus rendimientos, durante el período 2021, el ahorro permanente como parte representativa del pasivo de **BIVE**, fue del **40%**, registrando un crecimiento del 128% respecto del periodo anterior.

Ahorro permanente - (Millones COP)



Ahorros Voluntarios

Dentro del portafolio de servicios, Bive cuenta con tres modalidades de ahorro voluntario:

- Ahorro a la vista
- Ahorro programado
- Ahorro a término o CDAT

Uno de los objetivos que planteamos en 2019 con la transformación de BIVE de cooperativa a fondo de empleados, fue poder brindar nuevas opciones de ahorro voluntario que nos permitiera incentivar la cultura del ahorro; también, poder cambiar la balanza del apalancamiento que hasta ese momento dependía 100% de los bancos cooperativos y comerciales, y poder brindar a los asociados la opción de ahorrar por medio de las tres modalidades mencionadas, con las cuales, el Fondo de Empleados reconoce rendimientos con tasas de interés superiores a las del mercado financiero.



PRINCIPIO -04

Autonomía e independencia

“Las organizaciones son autónomas y de autoayuda, administradas por sus asociados. Si firman acuerdos con otras organizaciones, incluidos los gobiernos, o si se consiguen recursos externos, lo hacen en términos que aseguren su control democrático y mantengan su autonomía.”

- **Financiación de activos con recursos propios**

La Principal fuente de ingresos de BIVE se obtiene de las operaciones de crédito, fortaleciendo sus fondos como lo establece la ley, demostrando con ello que no está financieramente condicionada para su actuación.

Descripción	2019	2020	2021
Patrimonio + Ahorros asociados	8902	8503	9524
Activos total	17380	15715	18719
% de financiación con recursos propios	51%	54%	51%

Cifras en millones COP

El indicador de financiación de activos con recursos propios oscila entre el 0% y el 100%. Los porcentajes de los tres últimos años 51% para el 2019, 54% para el 2020 y 51% para el 2021; evidencian la posibilidad de aprovechar otras fuentes de financiación externas en caso de ser necesario, para lo cual mantenemos una buena calificación y reconocimiento en la banca cooperativa y comercial.



PRINCIPIO -05

Educación, Formación e Información

“Las Organizaciones solidarias proporcionan educación y formación a sus asociados, representantes elegidos, administradores y empleados para que puedan contribuir de forma eficaz al desarrollo de estas. Informan a la comunidad, especialmente a los jóvenes y líderes de opinión, sobre la naturaleza y beneficios de la solidaridad.”

En BIVE, permanentemente estamos pensando en fortalecimiento de las competencias de nuestros colaboradores, directivos y asociados; es así, como estimulamos la formación de nuestros asociados en economía solidaria, actualizamos el equipo administrativo y comercial en nuevas tendencias y normatividad del sector fondista y solidario, lo cual nos permite dar cumplimiento a las exigencias de entidades del estado y generar estrategias para el fortalecimiento de nuestra organización.

Comunicación Institucional y Comercial

La herramienta más importante para dar a conocer nuestro portafolio de servicios, beneficios, convenios y actividades es la comunicación a través de nuestros canales institucionales disponibles en BIVE.

La coordinación de mercadeo, por medio del plan de comunicación mantiene informado a todos los grupos de interés: asociados, aliados estratégicos, proveedores, estado y colaboradores.

Los canales vigentes para comunicar en BIVE son la página web, App Bive, correos electrónicos, mensajes de texto y comunicaciones escritas publicadas en canales físicos como carteleras en las diferentes sedes de las UEN a nivel nacional.

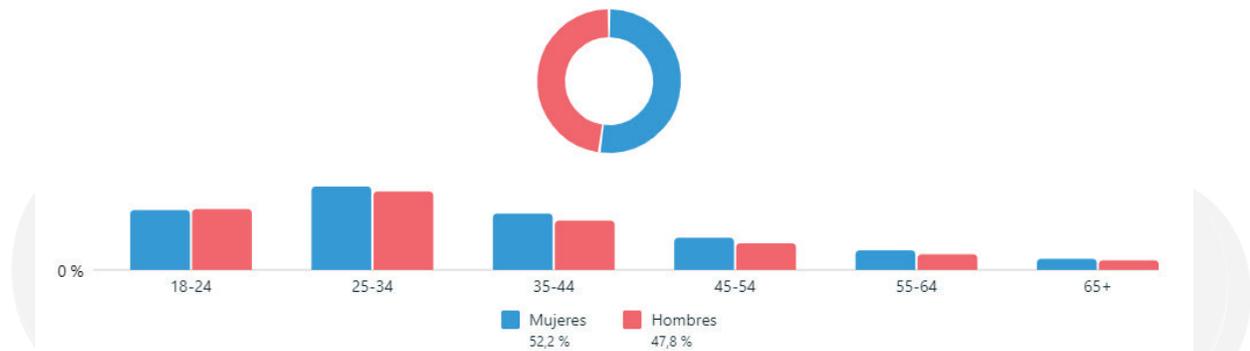
Red	Seguidores	Me Gusta Página	Me gusta/ Reacciones/Interacciones Publicaciones	Visitas a la pagina o perfil	Alcance / Publicaciones	Alcance de la Página
Facebook	854	761	2530	1936	90805	36127
Instagram	1080		1229	1048	69567	3426
Twitter	395		1482	286	32482	
Youtube	277		78		6701	10080

Mailing: 180.000 Mailings enviados desde la plataforma de envíos masivos

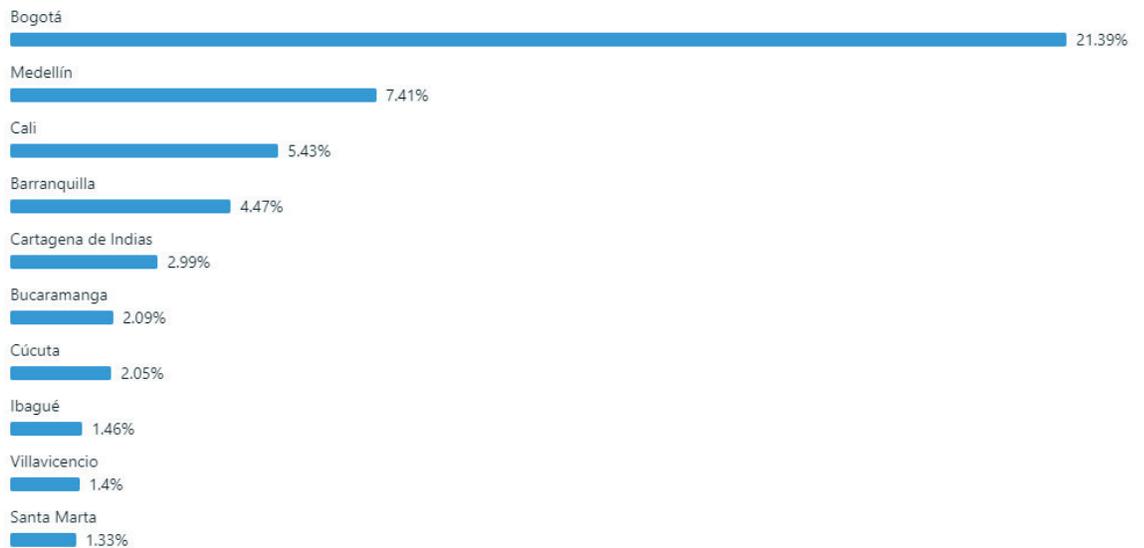
Mensajes de Texto: plataforma antigua 55000 enviados

Mensajes de Texto: Nueva Plataforma Keybe 85921 enviados

Audiencia redes (facebook e instagram): presentamos el resultado de interacción durante 2021 en nuestras redes sociales por ubicación, edad y género.



Ciudades principales





PRINCIPIO -06

Cooperación

“Las entidades del sector solidario sirven a sus asociados lo más eficazmente posible y fortalecen el movimiento, trabajando conjuntamente mediante estructuras locales, regionales, nacionales e internacionales.”

La integración a órganos de segundo nivel es una de las formas de observar o cumplir este principio, es así como BIVE por medio de su afiliación como asociado al Banco Cooperativo Coopcentral como banco de segundo nivel y por medio de su reciente vinculación de BIVE como asociado de ANALFE “Asociación Nacional de Fondos de Empleados” como gremio agrupador del sector fondista.

Igualmente, BIVE Fondo de Empleados continúa participando activamente en las actividades del sector solidario, lo que nos permite estar al tanto de la dinámica política, jurídica y académica del sector.

BIVE mantiene vínculo comercial con entidades del sector como Coopcentral, Bancoomeva, Aseguradora Solidaria, Confiar Cooperativa Financiera, Coodontólogos y Coopserfun Los Olivos; con quienes por medio de convenios obtenemos productos y servicios para la organización y para nuestros asociados con tarifas y beneficios competitivos.





PRINCIPIO -07

Interés por la Comunidad

El Fondo de Empleados trabaja para el desarrollo sostenible de su comunidad por medio de políticas aceptadas por sus miembros.

Contribuimos a los gastos e inversiones del estado, asumiendo el pago del impuesto de industria y comercio, impuesto a las ventas - IVA asumido como un gasto y el gravamen a los movimientos financieros.



GESTIÓN COMERCIAL

BIVE busca a través de diferentes estrategias comerciales incrementar su base social, para ello participa permanentemente en algunas inducciones de trabajadores de las UEN de la organización, igualmente realiza gestión comercial por medio de visitas en las diferentes sedes de la organización a nivel nacional, realiza envío de comunicaciones digitales socializando los beneficios para su vinculación y asesorando en temas del portafolio de servicios a través del equipo comercial BIVE.

Afiliaciones y retiros de asociados

La gestión comercial logró incrementar el resultado de afiliaciones en un 36.7%, lo que nos permitió mantener la base de asociados y responder también al incremento de tanto de retiro voluntarios como forzosos.

Año 2019

1125

Año 2020

502

Año 2021

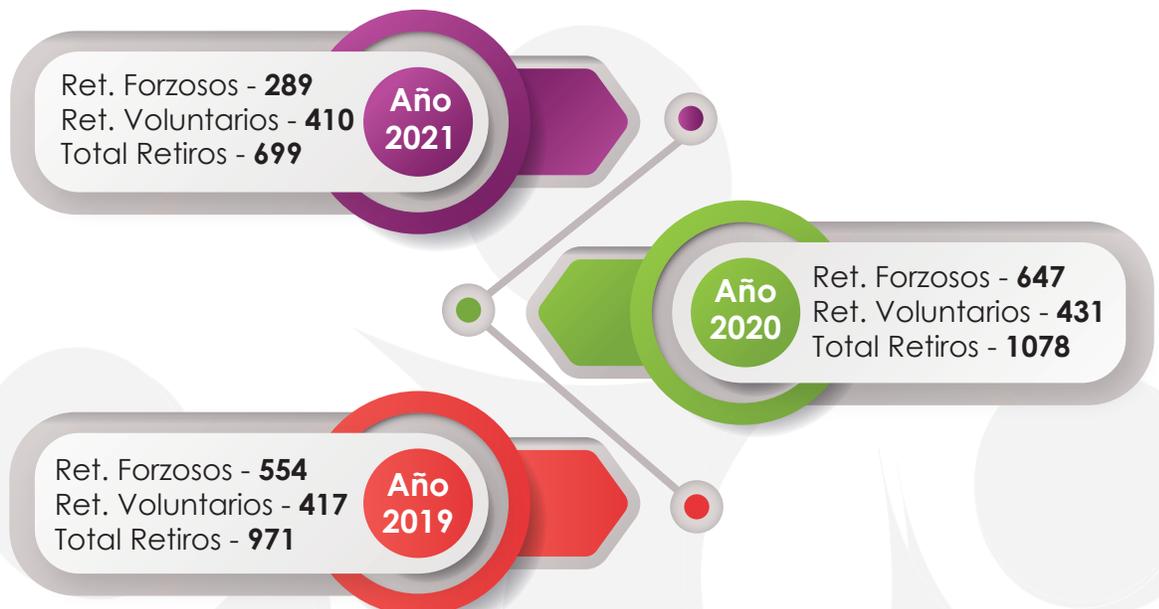
686

36,7%

Afiliaciones

En 2021 tuvimos 699 retiros de asociados, siendo el 41% retiros forzosos causados por desvinculación laboral del asociado y el 59% pertenecen a retiro voluntarios. En 2021 tuvimos un 10% menos retiros que en 2020, especialmente dado que los retiros de empresa/forzosos disminuyeron de manera importante.

Retiro de Asociados



En 2021 se gestionaron 686 afiliaciones, de las cuales el 48% corresponden a asociados Brinks y el 30% asociados Epago, el 22% restante son afiliaciones de asociados de las demás UEN.

Afiliaciones

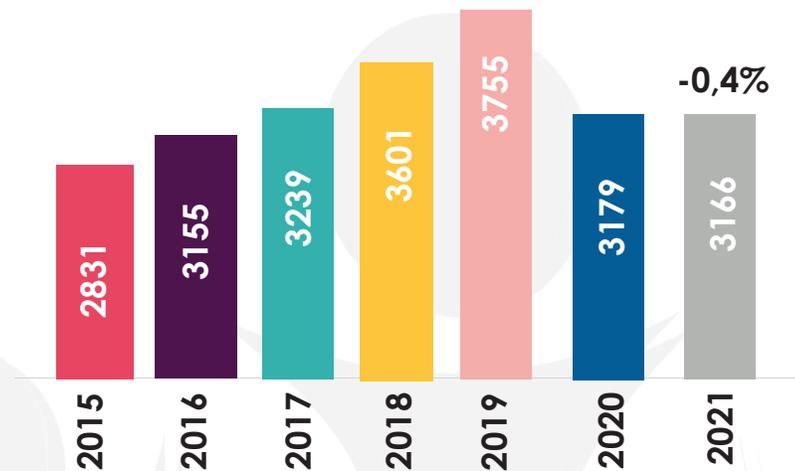


EVOLUCION DE LA BASE SOCIAL 2015-2021

Continuamos siendo la mejor alternativa para nuestros asociados y su grupo familiar. Los beneficios del Fondo de Empleados BIVE se extienden a más de 9000 personas.

Con gran esfuerzo logramos mantener nuestra base social en 3166 asociados representando una disminución de tan solo el 0.4% respecto del año 2020.

Base social



Colocación de créditos

Al cierre 2021 el 100% de nuestra cartera de crédito se encuentra en la modalidad de consumo y se logró una colocación por \$12.253 millones de pesos, superior en un 10% a lo alcanzado en el 2020, igualmente queremos resaltar que este monto colocado en 2021 equivale a un 92% del promedio de colocación de los últimos cinco años, con lo cual mostramos un excelente resultado a propósito de las disminuciones dadas a causa de la pandemia.

Colocación anual de créditos

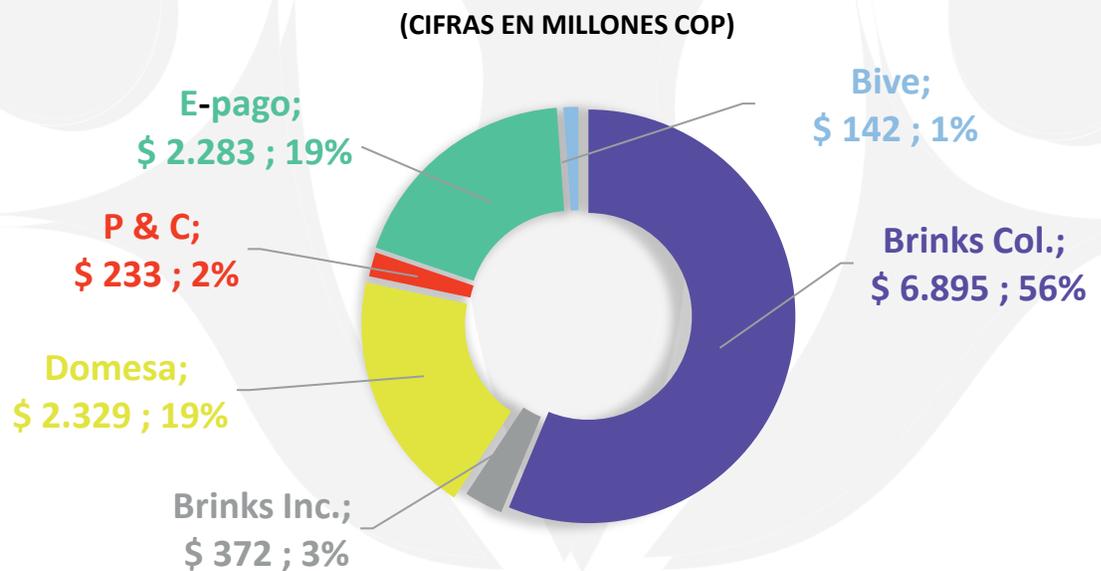


Cifras en millones COP

Crédito por pagaduría

Los créditos son asignados con base en las normas establecidas en el reglamento de créditos de BIVE, especialmente con base en el riesgo que represente la operación de crédito para el Fondo de Empleados; esto basado en lo establecido por la Superintendencia de la Economía Solidaria respecto a la gestión del riesgo de crédito, es por ello que las variables consideradas en la aprobación de cada operación son: la solvencia, capacidad de pago, apalancamiento, calificación en centrales de riesgo y endeudamiento externo del asociado.

Del monto total aprobado en crédito en 2021 el 56% fue aprobado para asociados de Brinks Col, seguido por 19% a Domesa y 19% a Epago, a los asociados de las pagadurías de P&C, Brinks Inc. y Bive en suma se les aprobó el 6% y mantienen su participación acorde con el número de asociados.



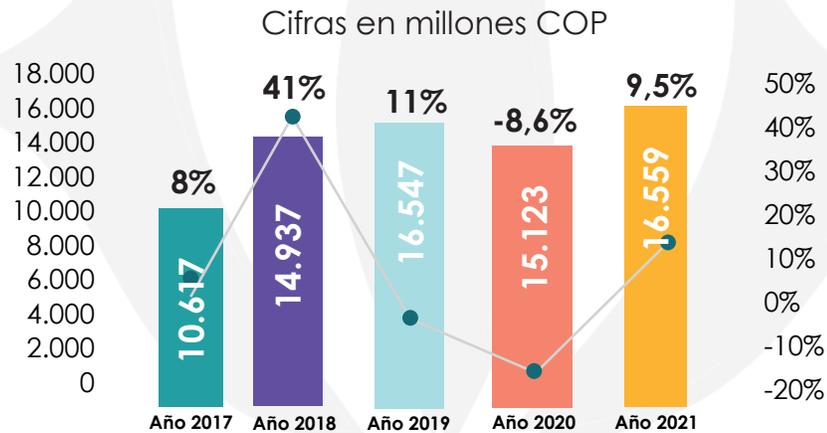
Estos \$12.253 millones de pesos aprobados durante el periodo 2021 se gestionaron con la aprobación de 10657 operaciones de crédito.

GESTIÓN DE CARTERA

Continuamos optimizando los procesos de cartera; desde la originación evitando asumir riesgos innecesarios, igualmente con la adecuada gestión administrativa de cobro por libranza y el fortalecimiento de la gestión de cobranza para la cartera de ex asociados. Por ser el principal activo de Bive, la administración mantiene su compromiso y esfuerzos en la mejora los resultados de cobranza.

Cartera de Créditos

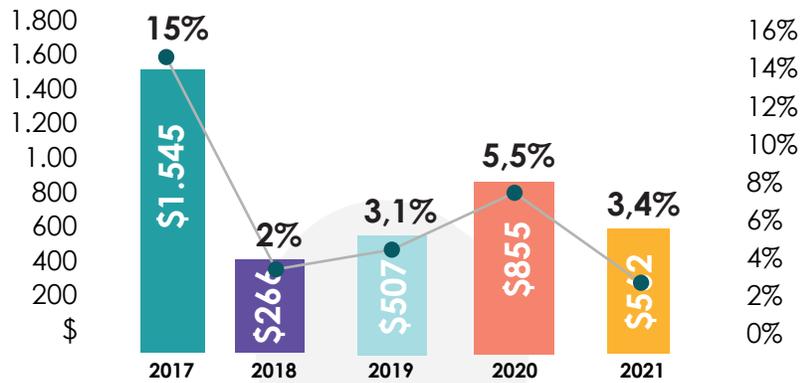
La cartera bruta de crédito en 2021 se incrementó en \$1.435 millones, equivalente a un 9.5% respecto al año anterior, lo cual fue posible gracias a las campañas especiales de colocación y cupos preaprobados de crédito con lo que logramos contrarrestar las campañas agresivas de compra de cartera del sector financiero.



Calidad de la Cartera

En el año 2021 el índice de la cartera vencida disminuyó en un 2.1% respecto del año anterior, esta disminución obedeció a la gestión de recuperación de los créditos en mora a través de las casas de cobranza por medio de procesos de cobro pre jurídico; sin embargo, continuaremos trabajando por obtener mejores resultados.

Cifras en millones COP



La calidad de la cartera es el resultado de esfuerzos conjuntos que se monitorean desde el perfilamiento del asociado en el proceso de otorgamiento, así como en las diferentes fases de originación y la administración de la cartera.

Con base en circular básica contable y financiera de la Supersolidaria, todas las organizaciones debimos realizar el proceso de evaluación de la cartera al corte de noviembre de 2021 y efectuar el registro de los deterioros obtenidos por esta calificación, lo cual sumado los retiros forzados de asociados, nos afectó e incrementó el índice de cartera en mora.



BIVE Fondo de Empleados, realizó la calificación anual de la cartera de créditos con la información al corte del 30 de noviembre de 2021, acorde con lo especificado por la Supersolidaria y realizó el proceso de recalificación de cartera teniendo en cuenta lo especificado en la circular básica contable y financiera, y con base en las variables adoptadas por BIVE, lo cual estableció provisiones adicionales a los deudores con calificación de mayor riesgo, ocasionando un aumento en el indicador de morosidad a diciembre de 2021, situándolo en 3.4%

A continuación, presentamos el resultado del índice de cartera en mora con y sin recalificación:

Calidad de la Cartera con Recalificación

Categoría	Saldo
Categoría A	\$ 15.996.921.530
Categoría B	\$ 150.076.548
Categoría C	\$ 62.663.742
Categoría D	\$ 29.597.276
Categoría E	\$ 319.423.752
Total Cartera	\$ 16.558.682.848
Cartera morosa	\$ 561.761.318
Índice morosidad	3,4%

El índice de morosidad sin recalificación se hubiera situado en el 2.6%

Calidad de la Cartera SIN Recalificación

Categoría	Saldo
Categoría A	\$ 16.125.589.997
Categoría B	\$ 33.161.027
Categoría C	\$ 56.307.965
Categoría D	\$ 25.223.564
Categoría E	\$ 318.400.295
Total Cartera	\$ 16.558.682.848
Cartera morosa	\$ 433.092.851
Índice morosidad	2,6%

GESTIÓN DE RIESGOS

INFORME DE RIESGOS

BIVE Fondo de Empleados de la Organización Brinks ha desarrollado e implementado un Sistema Integrado de Administración de Riesgos (SIAR), que permite identificar, medir, controlar y monitorear eficazmente los riesgos, de manera que se puedan adoptar decisiones oportunas para su mitigación.

Nuestras obligaciones normativas y las actividades de supervisión han aumentado. De esta manera, garantizamos una administración segura de los recursos de nuestros asociados.

A continuación, detallamos la gestión del SIAR.

SARLAFT – SISTEMA DE ADMINISTRACION DEL RIESGO DE LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO

Bive, cuenta con un Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación al Terrorismo - SARLAFT, conforme lo establecido por la Superintendencia de la Economía Solidaria, en la Circular Básica Jurídica, por medio de Circular Externa 20 de 2020.

A continuación, los ítems realizados para el cumplimiento normativo.

- **Políticas y procedimientos desarrollados para el cumplimiento de la función:** Los procedimientos y reglas de conducta sobre la aplicación de los mecanismos están contenidos en el Manual de Procedimientos SARLAFT, el Código de Ética y Buen Gobierno y los Manuales de Funciones, aprobados por la Junta Directiva, los cuales son de obligatorio cumplimiento por todos los colaboradores del Fondo.

- **Cumplimiento de reportes externos UIAF:** Durante el año, se cumplió con el envío trimestral de los respectivos informes a la UIAF, anualmente se realizan las respectivas jornadas de capacitación, sensibilización en los procesos de inducción del personal y consultas de proveedores, nuevos ingresos, funcionarios y terceros, entre otros.

El reporte de informes a la UIAF se hizo correctamente dentro de los tiempos estipulados en el año 2021. Se informa que el reporte de transacciones inusuales, el reporte operaciones en efectivo y reporte de clientes exonerados fue de tipo negativo, lo que corresponden a que no se tuvo que reportar asociados que incumplieran las políticas de lavado de activos o financiación del terrorismo. Dado el seguimiento se evidencio que no hubo transacciones inusuales, como tampoco se reciben dineros en efectivo, sino transferencias desde los convenidos habilitados para tal fin y no existen clientes exonerados de seguimiento en nuestra base de datos.

- **Políticas de actualización de la información de asociados y empleados, proveedores y terceros:** El sistema está basado en políticas, etapas y elementos orientados al conocimiento de los asociados, trabajadores, proveedores y aliados estratégicos, monitoreo de transacciones y reportes a los entes reguladores competentes.

- **Efectividad en los mecanismos de control, generando alertas para la correspondiente gestión en el aplicativo Danger:** El seguimiento en el año 2021 se realizó mediante el software de Danger – Coplix, herramienta que está parametrizada en conexión con nuestro software LINUX, el cual genera en tiempo real cualquier alerta permitiendo la consulta, control y monitoreo permanente, gestionando el 100% de las 15438 alertas generadas.

- **Monitoreo, seguimiento y cumplimiento interno:** Se realizo el monitoreo de las transferencias individuales de un monto mayor igual a \$20.000.000, o acumuladas superiores a \$50.000.000, mediante el formato de declaración de origen de fondos.

- **Propuestas de Mejoramiento de los controles - Actualización de la parametrización de los controles internos para el 2022:** Bajo el histórico de transacciones y la gestión de alertas, se propone la actualización de parámetros de seguimiento para mejorar el criterio de especificidad y control.

• **Cumplimiento de las actualizaciones normativas. Modificación parcial de la Circular Básica Jurica de aplicación para el año 2022:** la Modificación parcial de la Circular Básica Jurica de aplicación para el año 2022, corresponde al reporte de Personas Expuestas Políticamente “PEP”, y la eliminación del reporte de clientes exonerados; por tanto, no se debe limitar el parámetro de control por ningún motivo.

SARC - SISTEMA DE ADMINISTRACION DEL RIESGO DE CREDITO

El primer semestre se realizó un proceso de planificación de colocación de créditos bajo el contexto postpandemia, garantizando una mejor cosecha de créditos, no solo desde la perspectiva de su cubrimiento a través de un sistema de deterioro, sino también a través de la administración del proceso de otorgamiento de créditos y permanente seguimiento de estos. Se aplicaron metodologías de riesgo de crédito como apoyo para créditos preaprobados, y compra de cartera.

Basado en estudios estadísticos con el fin reducir la exposición al riesgo de impago, se generaron tasas preferenciales y montos mayores de apalancamiento de acuerdo con el nivel riesgo, se realizó perfilamiento en tres bandas de riesgo: alto, medio y bajo de acuerdo con el puntaje en centrales de riesgo, la antigüedad como empleado y el tipo de contrato.

El trabajo realizado para el segundo semestre de 2021 estuvo enfocado a la revisión del cumplimiento del Título IV, Capítulo II de la Circular Básica Contable y Financiera, expedida mediante la Circular Externa 022 del 28 de diciembre de 2020, por la Superintendencia de la Economía Solidaria el cual modifica el sistema de gestión integral de crédito a uno por etapas, de lo anterior, se presentaron recomendaciones en las etapas de otorgamiento y seguimiento

a. En el otorgamiento del crédito, se realiza estudio de créditos de mediana cuantía emitiendo criterio adicional al estudio de la fábrica de créditos, validando los niveles y límites de exposición del crédito por medio de la solvencia, revisión comportamiento en otras entidades, endeudamiento global y solvencia en caso de potencial pérdida de empleabilidad continua.

b. En el Seguimiento de los créditos aprobados, mediante el análisis de cosechas, matrices de transición, evaluación de cartera y cumplimiento normativo para reducción de probabilidad de impago y gastos por deterioro.

SARL - SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGO DE LIQUIDEZ

El cumplimiento del Título IV, Capítulo III de la Circular Básica Contable y Financiera, expedida mediante la Circular Externa 022 del 28 de diciembre de 2020, establecer el riesgo de liquidez es la contingencia de que una organización solidaria incurra en pérdidas excesivas por la enajenación de activos a descuentos inusuales y significativos, con el fin de disponer rápidamente de los recursos necesarios para cumplir con sus obligaciones contractuales.

Para lo cual mediante anexo 2, indica a la metodología para la medición y modelo estándar y ajustado de riesgo de liquidez para los fondos de empleados de categoría plena.

El cálculo del IRL de BIVE para el año 2021.

IRL 16-30 (BANDA 2)
IRL 1-15 (BANDA 1)

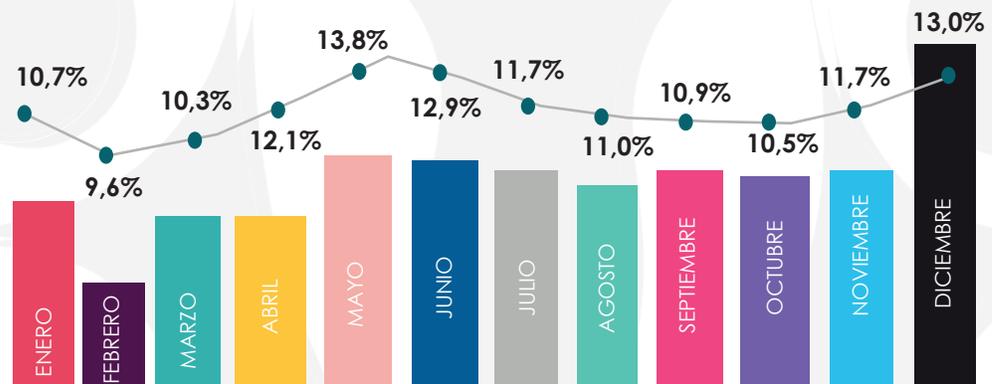


Se evidencia que bive, cuenta con la capacidad de cubrir sus obligaciones financieras en 2.19 veces en promedio, sin eventos en los que incumpla en déficit o menor a 1. Como también mantiene un superávit de máximo 2.89 veces sus capacidades financieras, a excepción de junio, donde se refleja el ingreso superior para el pago único de la inversión en la nueva sede.

Fondo de Liquidez

La norma también establece se deben contar con una inversión obligatoria o reserva constituida en una entidad financiera o solidaria de grado superior correspondiente al 10% del valor del total de los depósitos.

Fondo de liquidez - var. Anual \$191.767. Var.Anual 253%. Var.Mens \$34,502. Var.Mens. 0,15



En cumplimiento con la normatividad, se certifica que bive mantuvo reservas en el Fondo de Liquidez del 11.5% en promedio. Al cierre del periodo las inversiones que contempla el Fondo de Liquidez ascienden a \$ 267.453.466 y cubren el encaje solicitado por la ley siendo el 13% de los ahorros totales.

De igual manera se evidencia el incremento anual del 253% del total de ahorros de los asociados, cumpliendo con uno de los objetivos primordiales que es promover el ahorro.

SARO - SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGO DE OPERATIVO Y SARM – SISTEMA DE ADMINISTRACION DE RIESGO DE MERCADO

Dada la aplicación de cumplimiento del Título IV, Capítulo IV y Capítulo V de la Circular Básica Contable y Financiera, el cual estableció la implementación de las fases 1,2 y 3 para el año 2022.

La gestión de riesgos de mercado se está adelantando de la siguiente manera:

El riesgo de mercado definido como la exposición de posibles pérdidas por el cambio de tasa en la reinversión, aplica únicamente para las inversiones actuales del fondo de liquidez, el cual se tiene diversificado en máximo el 65% en una misma entidad. Garantizando la desconcentración de su portafolio de inversiones en varios sectores para disminuir su exposición.

Como también el análisis semestral de las tasas de colocación y captación que garanticen la sostenibilidad del fondo, de acuerdo con las variaciones del mercado.

La gestión de riesgos de operativo se realizó de la siguiente manera:

El riesgo operativo se deriva de las posibles pérdidas por los eventos derivados de fallas o insuficiencias en los procesos, personas, tecnología de la información y eventos externos.

Mediante el trabajo mancomunado con el área de control interno, se realizaron auditorías internas a los procesos misionales del fondo, generando un proceso de mejora continua con el objetivo de garantizar:

- Un ambiente de control adecuado
- Diagnóstico de los aspectos a evaluar para el Plan de Continuidad del negocio.

SGSST – SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

BIVE Fondo de Empleados de la Organización Brinks en el año 2021, finalizó el proceso de documentación e inicio de la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (de ahora en adelante, SGSST) con base en los requerimientos normativos del Decreto 1072 de 2015, la resolución 312 de 2019 y las demás normas que los complementan.

Del diagnóstico del año 2020 en el cual, se obtuvo un 13.5% de cumplimiento se llevó en lo corrido del año a un proceso de cumplimiento del 100% de los estándares mínimos del SGSST, registrados en la plataforma de riesgos laborales del Ministerio del Trabajo y avalado mediante certificación de la ARL POSITIVA mediante certificado del 12 de abril de 2021. Se estableció el plan de trabajo en el marco del ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar y Actuar) y se ha dado cumplimiento a otros aspectos en materia, como lo son: los programas de vigilancia epidemiológica, programas de gestión del riesgo, los comités organizacionales, las acciones correctivas, preventivas y de mejora, los diagnósticos y la implementación de controles operacionales.

INFORME DEL PROCESO DE CONTROL INTERNO

Proceso implementado en BIVE desde 2020, diseñado como modalidad de auditoría basada en el control y la vigilancia interna del Fondo de Empleados, con el fin de asegurar el correcto funcionamiento de los procesos para el cumplimiento de los objetivos.

El establecimiento de este surgió como una necesidad evidenciada por la alta dirección, por lo que a su vez ha acompañado tanto el diseño, como la implementación y el mantenimiento del proceso de control interno, con la finalidad de proporcionar una seguridad razonable sobre la consecución de los objetivos relativos a la fiabilidad de la información financiera y la adecuada gestión de los procesos.

Esto se ha logrado a través de la verificación de todos los procesos de la organización, con el fin de determinar el correcto funcionamiento de BIVE dentro de los marcos normativos establecidos, identificando puntos de mejora y asegurando la creación de valor agregado para la prestación de los servicios ofrecidos por BIVE.

Logros del Proceso de Control Interno durante 2021: Dentro de los beneficios alcanzados con la puesta en marcha del proceso de control interno se encuentran los siguientes:

- Garantizar procesos eficientes en toda la organización, evitando reprocesos y optimizando el uso de los recursos.
- Aumentar la satisfacción de nuestros asociados.
- Mejorar la imagen, seguridad y confianza en los productos ofrecidos por BIVE.
- Aumentar la productividad y competitividad.
- Promover la comunicación en nuestro capital humano, generando el compromiso en el mejoramiento continuo.

TRANSFERENCIA SOLIDARIA

Transferencia solidaria, son las ventajas que tienen las personas por estar asociadas a una organización solidaria.

La transferencia solidaria tiene en cuenta todas las ventajas, beneficios y subsidios entregados a los asociados, entre otros valores agregados propios de las entidades solidarias y que constituye una verdadera revolución cooperativa.

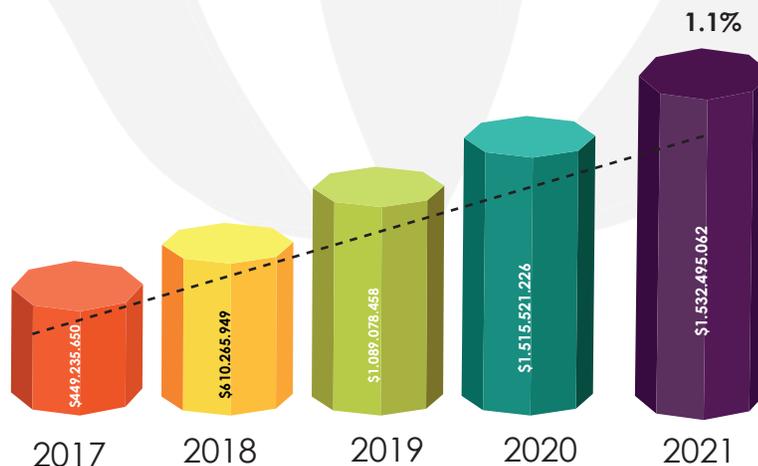
Para calcular la transferencia solidaria se han definido unos beneficios de carácter directo y otros de carácter indirecto, que sumados, corresponden al valor efectivo que cada entidad entregó a sus asociados por estar vinculada a ella y hacer uso de sus servicios.

BIVE Fondo de Empleados realiza acciones que permiten evidenciar la transferencia solidaria a título de retorno en favor de nuestra base social en beneficios, valores agregados, beneficios de fidelización y valores agregados económicos que conforman la transferencia solidaria entregada al asociado por más de **\$1.532** millones de pesos representado en más de 31 mil beneficios.

Desde 2015 BIVE ha venido realizando esta medición, la cual permite evidenciar la reinversión social o transferencia solidaria entregada y el impacto que esta representa en cada uno de los asociados que han aprovechado las oportunidades sociales, económicas y culturales.

Actividad / programa o beneficio	Transferencia Solidaria	#Beneficio
Kit Escolar	\$ 252.800.000	3166
Plan Exequial Olivos, subsidiado 100%	\$ 136.836.235	3166
Poliza Hogar Aseg.Solidaria, subsidiado 100%	\$ 60.897.125	3166
Seguro vida deudores subsidiado 100%	\$ 38.706.203	2224
Auxilios de Solidaridad - (calamidad, maternidad-paternidad, hospitalización, solidaridad Covid)	\$ 29.665.656	135
Obsequio Cumpleaños	\$ 117.850.215	3166
Polla Copa América	\$ 17.309.560	1062
Día de la familia (Bingo virtual nivel nacional)	\$ 177.267.069	3166
Obsequio de Navidad	\$ 199.044.035	3166
Apoyo Bienestar UEN organización Brinks	\$ 23.949.321	3166
Rendimientos Ahorros Voluntarios Asociados	\$ 23.822.724	376
Rendimientos Ahorros Permanentes	\$ 14.854.638	3166
Subsidio en tasas de interés de créditos de consumo en comparación con sector financiero	\$ 439.492.281	2224
Total Inversión transferida	\$ 1.532.495.062	31349
# Asociados al cierre 2021		3.166
Promedio por asociado	\$ 484.048	

Transferencia Solidaria



Créditos

BIVE a través de su política de crédito establece las condiciones y requisitos para el otorgamiento de créditos, las cuales van encaminadas en ofrecer mejores posibilidades que el mercado financiero convencional en cuanto tasa de interés, plazos y requisitos.

A continuación, valoramos el diferencial en tasas de interés de nuestra cartera.

Tasa Interés Bive	Tasa Bancaria	Diferencia
\$ 3.018.069.406	\$ 3.457.561.687	\$ 439.492.281
Intereses pagados por los Asociados con tasas de Bive	Interés a pagar si se utiliza el sector bancario tradicional	Ahorro por utilizar los servicios de Bive

Seguro vida deudores

Por norma, todo crédito debe estar amparado bajo una póliza de vida deudores, asegura el 100% de la deuda en caso de fallecimiento del asociado (deudor), el costo de este seguro debe ser asumido por el deudor. BIVE tiene como política subsidiar el 100% de esta póliza, para 2021 el subsidio fue por 38.7 millones de pesos.

Seguro vida deudores

Concepto	Valor
Cartera amparada	\$16.094.158.355
Vr. Seguro vida deudores	\$ 38.706.203
% tasa seguro	0,24%

Gestión de Solidaridad

La Solidaridad es considerado uno de valores que más nos identifica como gremio, por ello, en el último año gestionamos grandes cambios que nos permiten mostrar resultados diferenciales en favor toda nuestra base social, que a su vez permitieron la entrega de beneficios con una mayor cobertura de asociados.

Tipo Auxilio	2020		2021		Variación Anual
	# Aux.	Vr. Auxilios	# Aux.	Vr. Auxilios	
Calamidad	17	\$ 6.273.175	8	\$ 3.612.598	-42%
Hospitalización	39	\$ 9.322.274	59	\$ 10.902.312	17%
Maternidad/Paternidad	82	\$ 10.237.506	68	\$ 15.150.747	48%
Solidaridad-Covid19	65	\$ 9.304.709	0	\$ 0	-100%
Subsidios Plan Exequial	3179	\$ 153.299.570	3166	\$ 136.836.235	-11%
Subsidios Poliza Hogar	3179	\$ 62.977.530	3166	\$ 60.897.125	-3%
Total	3382	\$ 251.414.764	3301	\$ 227.399.016	-10%

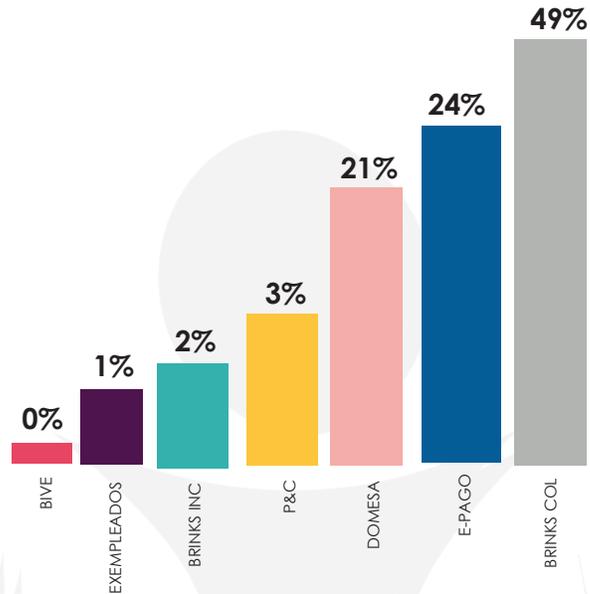
En 2021 se beneficiaron 3301 asociados de BIVE con los auxilios y subsidios de solidaridad, por un valor total de \$227.4 millones de pesos, quiere decir que la transferencia a nuestros asociados por concepto de solidaridad fue 10% menos que en el año anterior, disminución que tiene relación con el mayor número de auxilios de calamidad y de COVID otorgados en 2021 y al menor costo asumido por las pólizas subsidiadas por la disminución de tarifas de dichas pólizas de acuerdo con negociación de la administración, esto sin disminuir las coberturas y el subsidio del 100% del plan exequial Olivos y póliza hogar Aseguradora Solidaria.

Resumen de auxilios y subsidios otorgados por pagaduría en 2021

Pagaduría UEN	TOTAL AUXILIOS Y SUBSIDIOS	
	#Total de asociados	Vr. Auxilios + Subsidios
Brinks Col	1600	\$110.052.722
Brinks Inc	77	\$4.809.055
Domesa	685	\$48.315.314
E-pago	783	\$53.820.200
P&C	99	\$6.841.776
Bive	14	\$874.374
Exempleados	43	\$2.685.576
Total	3301	\$227.399.017

En 2021 BIVE transferimos 227.4 millones en subsidios y auxilios de solidaridad; el 49% de este valor fue entregado a los asociados de Brinks Col, seguido de Epago con el 24% y Domesa con 21%.

Auxilios y subsidios otorgados por UEN 2021



Obsequio de Cumpleaños

Más de 3.166 asociados se beneficiaron con el obsequio de cumpleaños en 2021, gracias a los resultados económicos pudimos mantener este beneficio, el cual fue un parlante bluetooth con botillito.



Obsequio de Navidad

En Navidad BIVE se hizo presente con la entrega de más de 3180 obsequios de navidad, que para este año fue un Picatodo marca Home Elements, la gran mayoría de nuestros asociados manifestaron su satisfacción total con dicho obsequio.



Kit Escolar

Mantenemos uno de nuestros beneficios más esperados por nuestra base social, el Kit Escolar, el cual cada año procuramos mejorar en calidad del morral y útiles escolares, que para 2021 no fue la excepción.



BIVE continúa aportando a la educación de las familias de nuestra base social.

La inversión para este beneficio fue por más de \$252 millones de pesos, 16% más que en el año anterior.

Compartimos algunas imágenes de las jornadas de entrega de los obsequios de navidad y kit escolar, las cuales se llevaron a cabo durante el mes de diciembre 2021 a nivel nacional.





Día de la Familia – Bingo Virtual 2021

Debido a la aún vigente pandemia, en el mes de octubre de 2021 realizamos el día de la familia para asociados a nivel nacional, en el que participaron 2142 asociados con sus familias, bingo diseñado por BIVE con una importante cantidad de premios por valor de \$170 millones de pesos, los ganadores fueron 500 asociados así:

- 480 asociados recibieron premios en bonos Alkosto de \$300.000
- 20 asociados recibieron premios en bonos Alkosto por \$1.300.000

La cobertura de este evento alcanzó el 67% de los asociados a nivel nacional, cifra récord en la historia de las celebraciones del día de la familia BIVE.

Adicional a que todos los asociados participantes compartieron un agradable espacio con sus familias y compañeros de trabajo de todas la UEN, el 25% de los asociados participantes del evento recibieron los premios mencionados.

GRAN BINGO VIRTUAL DE LA FAMILIA BIVE

B	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	B
I	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	I
N	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	N
G	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	G
O	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	O

FORMA DE JUEGO



Polla Futbolera Copa América 2021

A propósito de la Copa América 2021, realizamos la polla futbolera, en que contamos con la participación de más de 1060 asociados, con espectacular plan de premios por más de 17 millones de pesos



Evento desarrollado por medio de plataforma virtual de muy fácil acceso y confiable, que le permitió a nuestros asociados y sus familias la recreación, interacción y posibilidad de ser ganadores de nuestro atractivo plan de premios, los cuales fueron entregados en bonos Alkosto por el monto ya mencionado.



GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Continuamos gestionamos servicios y beneficios para nuestros asociados así:

a. Compra nueva sede BIVE

Reitero los sentimientos manifestados en nuestra carta de bienvenida a este informe “aprendizaje, crecimiento, satisfacción y confianza” huella imborrable que nos dejó este 2021 para nuestra organización. Sentimientos que nos permitieron con orgullo festejar un nuevo hito para la historia de BIVE y es porque hemos podido hacer realidad el sueño de tener sede propia para BIVE.

Sueño que nació en asamblea de 2010 y el cual materializamos en Julio 2021 con la adquisición del inmueble ubicado en la zona industrial Montevideo en Bogotá D.C., con un área disponible para el funcionamiento de las oficinas y servicio de BIVE de más de 600 metros cuadrados.

La Gerencia General de BIVE presentó proyecto de adquisición de sede para el funcionamiento del Fondo de Empleados, en el cual se somete a consideración de la Junta Directiva los siguientes aspectos:

- A partir de 2014 BIVE tomo en arrendamiento oficinas para su funcionamiento y poder prestar un servicio más cercano a los asociados, por este motivo BIVE viene asumiendo un soto anual por arrendamiento que para el 2021 fue de \$120 millones de pesos.
- Siendo así, BIVE durante los tres años siguientes (Dic 2021 a Dic 2024) debía asumir un costo por arrendamientos de \$385.7 millones de pesos.

Situación actual o previa al proyecto de compra de sede

Gasto por arrendamiento mensual sede Bive	\$	10.000.000
Vr. Arrendamiento año 1	\$	120.000.000,00
Vr. Arrendamiento año 2	\$	128.400.000,00
Vr. Arrendamiento año 3	\$	137.388.000,00
Vr. Total gasto arrendamiento	\$	385.788.000,00

Con base en esta proyección del gasto a asumir por arrendamiento y con base en el proyecto aprobado desde asamblea 2010, la gerencia propone a la Junta Directiva adquirir la sede BIVE ubicada en la Carrera 68D # 13-68 de Bogotá, con los siguientes costos:

Vr. Total del Proyecto Nueva Sede Bive

Vr. Adquisición inmueble	\$	760.000.000
Vr. Adecuación sede	\$	860.000.000
Total costo sede	\$	1.620.000.000

Teniendo en cuenta que BIVE con contaba con estos recursos disponibles para poder cubrir el proyecto, se presenta la propuesta de tomar un crédito para su financiación, el cual gracias al buen perfil y calificación de nuestra entidad ante centrales de riesgo y al buen relacionamiento comercial con bancos cooperativos y comerciales, logramos muy buenas condiciones para el crédito por \$1.620 MM a un plazo 36 meses y una tasa del 2.4% + DTF, que corresponde a una tasa aproximada del 6.92% E.A., la cual varía de acuerdo con la DTF.

Financiación por medio de crédito tasa DTF+2,4%

Crédito para compra y adecuación sede, plazo de 36 meses, cuota fija	\$	1.620.000.000
Vr. Cuota mensual aproximada - tasa variable en DTF	\$	50.139.000
Vr. a pagar en intereses durante los 36 meses	\$	192.227.012
Vr. que Bive tendría que asumir durante 36 meses por gasto de arrendamiento, si no se hubiese comprado la sede.	\$	385.788.000
Ahorro en costo arrendamiento versus gasto de intereses	\$	193.560.988
Vr. Total a Pagar por Capital + Intereses	\$	1.812.227.012

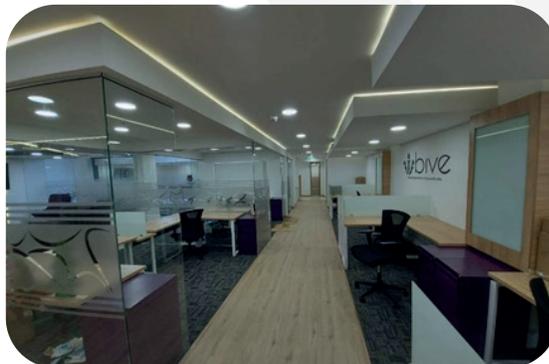
Las conclusiones más relevantes de este proyecto son:

BIVE adquiere esta obligación para adquisición de la sede, la cual se pagará en 36 meses.

Al dejar de pagar arriendo y en su reemplazo asumir el costo de financiación del crédito, BIVE se ahorra la suma de \$193 millones de pesos durante estos 36 meses.

Al cabo de los 36 meses en mención, la sede BIVE queda libre y de propiedad del Fondo de Empleados lo cual nos fortalece patrimonialmente como entidad ante nuestros asociados y terceros.

Finalmente, la conclusión mas importante, para llevar a cabo este proyecto BIVE no está tomando recursos de los asociados, ni está dejando de entregar el plan de beneficios a nuestros asociados, por el contrario tendremos un ahorro importante en costo de arrendamiento.





Beneficios masivos solidaridad

Plan Exequial Olivos

BIVE continúa subsidiando el 100% el costo del plan exequial integral de los Olivos para todos nuestros asociados hábiles, este plan tiene cobertura para el asociado y su grupo familiar, los beneficiarios se establecen según el estado civil del asociado.

Durante el año se protegieron más de 3200 familias con este beneficio. La siniestralidad durante el último año fue la siguiente:

- 45 servicios valorados en \$157 millones de pesos, de los cuales 19 corresponden a fallecimientos por covid y 26 por otros motivos.
- 49 auxilios por no utilización del servicio por un valor total girado a nuestros asociados y sus familias por \$89 millones de pesos.
- **Total, valoración siniestros: 246,535,548**
- **Vr. Pagado por Bive \$142,299,352**
- **Siniestralidad 173%**

Modificaciones- mejoras en beneficios plan exequial Olivos a partir del 01 de Febrero de 2022.

- Hijos y hermanos sin hijos **se amplió cobertura hasta los 50 años de edad.**
- Asociado soltero se **adiciono inclusión máximo 1 hijo hasta los 50 años** más los demás beneficiarios que traía (padres, hermanos)
- **Se aumentó auxilio** para osario de acuerdo con los convenios que tengan las funerarias adscritas a la Red Nacional de Los Olivos, hasta por la suma equivalente a un 1 SMMLV y se entregará al momento de la exhumación, siempre y cuando el afiliado titular haya permanecido vinculado ininterrumpidamente en el plan exequial olivos.
- Si el **afiliado principal fallece durante la vigencia** del contrato, se dará cobertura a su grupo familiar hasta finalizar la vigencia (Enero 31 siguiente), sin cobro de tarifa.

- **Auxilio de desempleo afiliado principal:** Se mantendrá la protección durante cuatro (4) meses (Contados a partir de la fecha de retiro de la Entidad Empleadora (UEN), siempre y cuando el Afiliado Principal tenga **una antigüedad mínima de un año en el plan exequial**).

Esto es, en caso de fallecimiento del Afiliado Principal, se prestará el Servicio Funerario sin costo alguno y por el fallecimiento de un miembro del grupo familia se otorgará un Auxilio de \$500.000 por cada fallecimiento para ser utilizado en el servicio exequial en Salas de Velación Los Olivos de todo el país. **Adicionalmente** si el Afiliado Principal fallece durante este periodo, se le otorgará a la familia la suma de \$100.000 mensuales durante seis (6) meses, representados en bonos para adquisición de mercado.

Póliza del Hogar Aseguradora Solidaria

BIVE mantiene vigente y subsidiada a 100% la póliza del hogar por medio de la Aseguradora Solidaria de Colombia para todos nuestros asociados hábiles.

Recordamos las coberturas de esta póliza, la cual tiene un amparo básico por inundación, incendio, terremoto, daños mal intencionados de terceros causados en el inmueble donde habita nuestro asociado (importante que el asociado mantenga actualizado ante BIVE la dirección de su residencia), por un valor asegurado total hasta de 7.5 millones de pesos así,

Artículo a asegurar	Valor asegurado	Cobertura
edificio	\$2.000.000	Incendio
contenidos	\$4.000.000	Incendio
contenidos	\$1.500.000	Sustracción

Como complemento a este beneficio, la póliza incluye servicio de asistencias en caso de emergencias en cerrajería, plomería, electricidad, vidrios exteriores rotos, des inundación de alfombras y celaduría; cada una de estas coberturas están sujetas al cumplimiento de las condiciones generales de la póliza.

La siniestralidad en 2021 fue de del 58% del valor parado por primas y equivale a 37 millones de pesos incluidas reclamaciones por el amparo básico y los servicios de asistencia al hogar de nuestros asociados.

Convenios y Alianzas

Continuamos transfiriendo beneficios a nuestra base social por medio del portafolio de convenios y alianzas, facilitando la adquisición de bienes y servicios de calidad, con descuentos o tarifas especiales y con la facilidad de financiarlo por la línea de crédito establecida para este concepto.

Mencionamos los convenios y alianzas vigentes:

- **Salud y bienestar:** Bodytech, Coodontólogos, Crediopticas, Sonría, Sanitas EPS, EMI.
- **Consumo y Hogar:** Almacenes Alkosto – Katronix y Alkomprar, Auteco, Seguros SOAT.
- **Turismo:** Expreso Viajes y Turismo, Decamerón, Hoteles On Vacation.
- **Cultura y entretenimiento:** Teatro Nacional, Mundo Aventura, Salitre Mágico, Cine Colombia y Cinemark

Gestión Sistemas

• Diseño, implementación y verificación de política y manual de la seguridad de la información
La integridad, disponibilidad y confidencialidad de la información en todas sus formas (física y digital) son fundamentales para el buen funcionamiento y correcta administración de BIVE Fondo de Empleados de la Organización Brinks. El no asegurar y resguardar adecuadamente la información, incrementa los riesgos financieros, de pérdida de reputación y de credibilidad, en los cuales el proceso de recuperación puede ser prolongado y complicado.

Este manual de seguridad de la información esboza el enfoque de BIVE Fondo de Empleados de la Organización Brinks para la gestión de la seguridad de la información. Provee las guías, principios y responsabilidades necesarios para salvaguardar la seguridad de los recursos de información físicos y electrónicos.

BIVE Fondo de Empleados de la Organización Brinks, está comprometida en mejorar continuamente todos los mecanismos para administrar eficientemente la seguridad de la información y así garantizar la apropiada confidencialidad, integridad y disponibilidad de sus datos. Los principios y guías definidos en este manual serán aplicados a todos los recursos de información físicos y electrónicos de BIVE Fondo de Empleados de la Organización Brinks.

- **Desarrollo e implementación de software de gestión documental ORFEO**

Orfeo permite incorporar la gestión de los documentos a los procesos de cualquier organización, automatizando procedimientos, con importantes ahorros en tiempo, costos y recursos tales como toners de impresora, papel, fotocopias, entre otros, así como el control sobre los documentos. Comprende las etapas de la gestión documental desde la recepción y producción de los documentos pasando por el trámite, organización, preservación y disposición final, de acuerdo con el ciclo vital del documento. Aplicado a todos los procesos que hacen parte de BIVE.

- **Implementación de Aplicación Móvil Android**

Nuestro nuevo aplicativo móvil especializado permite el acceso a noticias, novedades, consultas del estado de cuenta de los asociados, sus productos y servicios en uso, desde la comodidad de un smartphone.

- **Simulador de Crédito**

Nuestro simulador de créditos implementado en la página web de Bive, le permite al asociado interactuar con una herramienta creada para una mejor atención, desde allí podrá conocer el valor que tendría que pagar al solicitar un crédito en nuestro Fondo de Empleados y así mismo, calcular el valor de los intereses. Todo esto desde cualquier lugar y cualquier momento, con ello el asociado obtendrá información que le permita evaluar su decisión y solicitarnos el producto más adecuado para sus necesidades.

• WhatsApp Business

Debido a la constante necesidad de mantener una comunicación asertiva, centralizada y vigilada con nuestros asociados, nace el proyecto de implementar el servicio de mensajería de WhatsApp por medio de una plataforma Business, que permite interactuar con nuestros usuarios de manera eficaz, con funcionalidades que agilizan la atención del servicio, manteniendo la trazabilidad y respuesta oportuna con cada uno de ellos.

• Implementación de telefonía VoIP

Bive comprometido con la constante innovación de las herramientas que permiten la comunicación con nuestros asociados, realizó en el mes de diciembre la implementación de la tecnología VoIP en su infraestructura, la cual permite una mejora en la calidad y disponibilidad de las llamadas, integrando funcionalidades de comunicación avanzadas (CRM, CallCenter), garantizando una atención oportuna y eficaz.

• Actualización Servicios Informáticos por Traslado de Oficinas

Gracias a la adquisición de nuestra nueva sede, realizamos la adecuación y renovación de nuestros servicios informáticos, de los equipos que soportan la operación del Fondo, de los protocolos de seguridad y los mecanismos de rescate y continuidad apropiados para prestar un servicio de calidad con la mayor eficiencia posible.

Resultados Financieros

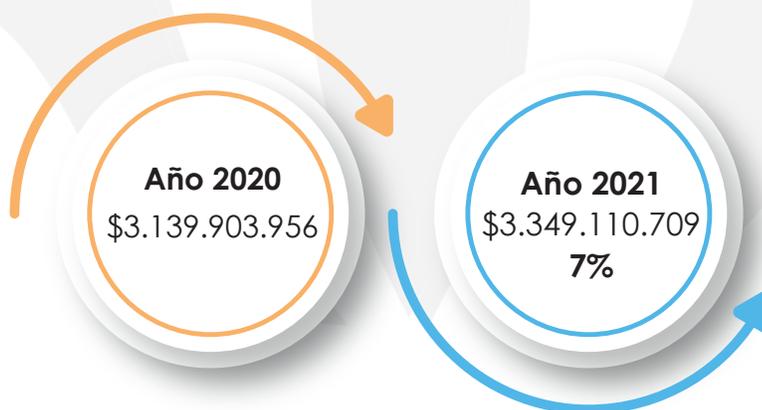
a. Estado de resultados Integral

Estado de Resultados Integral	Año 2020	Año 2021	Variación 2020/2021
Ingresos por servicio de crédito	\$ 3.021.610.295	\$ 3.018.069.406	0%
Ingresos no operacionales	\$ 118.293.661	\$ 331.041.303	180%
Total ingresos	\$ 3.139.903.956	\$ 3.349.110.709	7%
Gastos operacionales	\$ 3.118.206.843	\$ 3.288.943.197	5%
Costos Servicio de Ahorro	4.097.748	38.677.362	844%
Excedentes	\$ 17.599.365	\$ 21.490.150	22%

Cifras expresadas en pesos COP

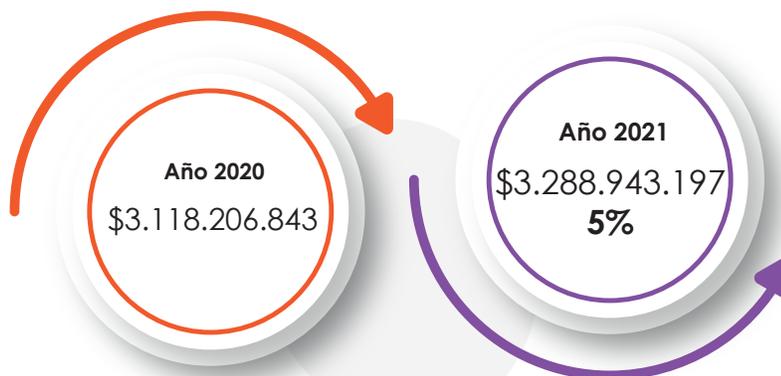
En 2021, nuestros ingresos totales incrementaron un 7% respecto del año anterior, resultado que percibimos como positivo dadas las condiciones y efectos generados por la pandemia en términos de disminución de la base de asociados con el cruce de cuentas de cerca de 700 asociados; adicionalmente, debido a las condiciones del mercado, en el segundo semestre 2021 debimos bajar las tasas de intereses y generar campañas de colocación de créditos pre aprobados y compras de cartera, lo que nos disminuyó de manera importante la tasa promedio de cartera y por ende un menor ingreso.

Comportamiento ingresos totales



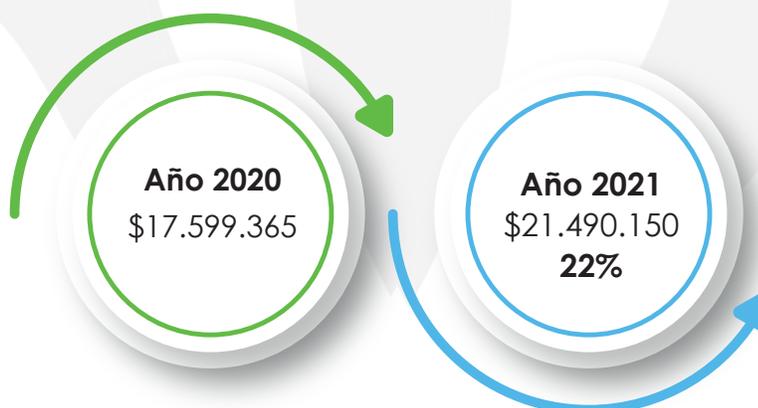
Así mismo, pudimos ajustar nuestros gastos operacionales, los cuales incrementaron en un 5% respecto del año anterior, especialmente el ajuste se dio por en los gastos generales por medio de transferencia solidaria a nuestros asociados.

Comportamiento gastos operacionales



Continuamos con nuestro objetivo de cumplir y resaltar nuestro ADN solidario, en el cual nuestra meta no es presentar altos excedentes, sino reinvertir en el bienestar y beneficios sociales de nuestros asociados y sus familias; en 2021 nuestro excedente de 21.4 millones de pesos equivalente al 0.6% de los ingresos totales.

Comportamiento de los excedentes



Estado de situación financiera

Estado de Situación Financiera	Año 2020	Año 2021	Variación 2020/2021
Activo corriente	\$ 4.752.355.922	\$ 5.049.087.359	6%
Activo no corriente	\$ 10.962.740.795	\$ 13.669.507.458	25%
TOTAL ACTIVO	\$ 15.715.096.717	\$ 18.718.594.818	19%
Pasivo corriente	\$ 3.677.138.315	\$ 6.643.304.426	81%
Pasivo no corriente	\$ 4.128.376.328	\$ 4.609.750.655	12%
TOTAL PASIVO	\$ 7.805.514.643	\$ 11.253.055.080	44%
PATRIMONIO	\$ 7.909.582.073	\$ 7.465.539.737	-6%

Cifras expresadas en pesos COP

En 2021 tenemos una recuperación importante en los activos de nuestro Fondo de Empleados con un crecimiento del 19%, llegando a \$18.718 millones de pesos, crecimiento generado por el incremento en la cartera de crédito asociados y por la adquisición de nuestra sede administrativa.

El activo principal rubro del Fondo está representado por la cartera de créditos de nuestros asociados, el cual tuvo un crecimiento neto de \$970.6 millones de pesos equivalente al 6.4%.

Comportamiento del Activo



El pasivo tuvo un crecimiento del 44% frente al año anterior, representado principalmente por el incremento de nuestras obligaciones financieras en \$2.011 millones, equivalente al un incremento de este rubro en un 30%, igualmente el pasivo incrementa considerablemente por el crecimiento de nuestras captaciones,

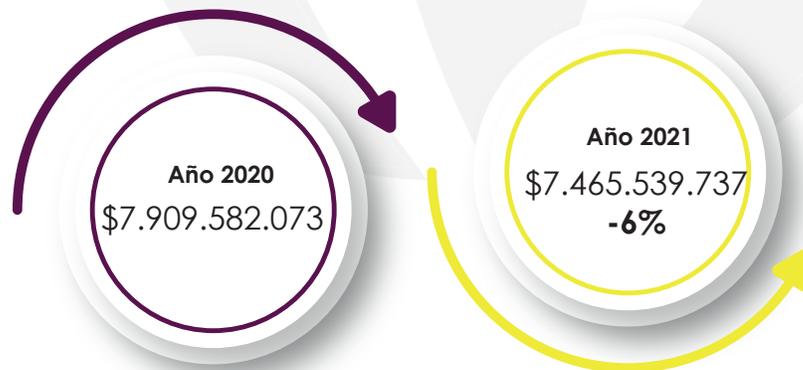
las cuales al cierre con \$2.058 millones, frente \$593 millones en el año anterior que equivale a un crecimiento del 247%, que como sabemos esta cuenta nace a partir del mes de julio de 2020 con la transformación a Fondo de Empleados y la implementación de ahorros permanentes y ahorros voluntarios como ahorro a la vista, ahorro programado y CDAT.

Comportamiento del Pasivo



El patrimonio tuvo disminución del 6% básicamente por efecto de disminución en aportes sociales de asociados por los retiros mencionados anteriormente y por el menor abono de la cuota obligatoria dado el cambio a Fondo de Empleados.

Comportamiento del Patrimonio



Indicadores financieros

Definición	Indicador	2019	2020	2021
RENDIMIENTOS SOBRE ACTIVOS - ROA				
Revela cuantos excedentes ha logrado Bive a partir de cada peso de su activo	Excedentes netos/	\$ 13.658.410	\$ 17.599.365	\$ 21.490.150
	Total activos	\$ 17.379.731.771	\$ 15.715.096.717	\$ 18.718.594.818
	Total indicador ROA	0,08%	0,11%	0,11%
RENDIMIENTOS SOBRE PATRIMONIO - ROE				
Rentabilidad obtenida sobre recursos propios	Excedentes netos/	\$ 13.658.410	\$ 17.599.365	\$ 21.490.150
	Patrimonio	\$ 8.901.840.377	\$ 7.909.582.073	\$ 7.465.539.737
	Total indicador ROE	0,15%	0,22%	0,29%
INDICADOR DE ENDEUDAMIENTO				
Proporción de la inversión de Bive financiada	Patrimonio/	\$ 8.901.840.377	\$ 7.909.582.073	\$ 7.465.539.737
	Activo	\$ 17.379.731.771	\$ 15.715.096.717	\$ 18.718.594.818
	Total indicador endeudamiento	51%	50%	40%
EFICIENCIA PARA TOTALIDAD DE CARTERA				
Óptima utilización de los gastos disponibles para obtener resultados esperados	Costos y gastos/	\$ 3.152.710.912	\$ 3.118.206.843	\$ 3.327.620.559
	Promedio cartera bruta total	\$ 16.836.220.982	\$ 15.505.843.166	\$ 16.558.682.848
	Porcentaje de eficiencia	18,7%	20,1%	20,1%
COSTOS POR ASOCIADO				
Costo en que se incurre para atender servicios al asociado	Costos y gastos/	\$ 3.152.710.912	\$ 3.118.206.843	\$ 3.327.620.559
	# Asociados al final del año	3.755	3.179	3.166
	Total costo por asociado	\$ 839.603	\$ 980.877	\$ 1.051.049

Anexos



Sociedad de Contadores Públicos

¡En calidad, productos y servicios
somos líderes en el mercado solidario
y empresarial del país!

DICTAMEN DE LA REVISORÍA FISCAL A LA ASAMBLEA GENERAL DE DELEGADOS DE BIVE – FONDO DE EMPLEADOS DE LA ORGANIZACIÓN BRINKS

1. ESTADOS FINANCIEROS DICTAMINADOS

He auditado los Estados Financieros Comparativos del BIVE – FONDO DE EMPLEADOS DE LA ORGANIZACIÓN BRINKS a 31 de Diciembre de 2021, conformados por el Estado de Situación Financiera, Estado de Resultados Integral, Estado de Cambios en el Patrimonio, Estado de Flujo de Efectivo y las Notas explicativas de los Estados Financieros que incluyen un resumen de las políticas contables significativas adoptadas por el Fondo de Empleados, como lo establece el Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015, Anexo No. 2 – que incorpora las Normas Internacionales de Información Financiera para PYMES – y sus modificatorios, la Circular Básica Contable y Financiera de 2020; en relación con el tratamiento de la cartera de crédito y los aportes sociales, en concordancia con la exención establecida en el artículo 1.1.4.5.2 del Decreto 2496 de 2015. Los Estados Financieros que se adjuntan son responsabilidad de la administración, puesto que reflejan su gestión. Mi responsabilidad consiste en auditarlos y expresar una opinión sobre ellos.

2. RESPONSABILIDAD DE LA ADMINISTRACIÓN SOBRE LOS ESTADOS FINANCIEROS

La administración de la entidad es la responsable por la adecuada preparación y presentación de los Estados Financieros adjuntos, de conformidad con el Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015, Anexo No. 2 – que incorpora las Normas Internacionales de Información Financiera para PYMES – y sus modificatorios, así como las normas de contabilidad y de información financiera aceptadas en Colombia.

Esta responsabilidad incluye diseñar, implementar y mantener el control interno relevante a la preparación de los Estados Financieros para que estén libres de representaciones erróneas de importancia relativa, ya sea por fraude o por error; la aplicación de las políticas contables apropiadas y la realización de las estimaciones contables que sean razonables a las circunstancias.

Los Estados Financieros mencionados, fueron preparados y certificados bajo la responsabilidad del Gerente **NOLBERTO VILLAMIL ANGULO**, en calidad de Representante Legal y del Contador Público **VILFINIS VIDAEI VALDEBLANQUEZ GONZALEZ** con Tarjeta Profesional No. 101.441-T, de conformidad con las Normas de Contabilidad Generalmente Aceptadas en Colombia; la certificación otorgada por ellos garantiza que las afirmaciones implícitas y explícitas contenidas en cada uno de los elementos que componen los Estados Financieros han sido previamente verificadas por la administración del **BIVE – FONDO DE EMPLEADOS DE LA ORGANIZACIÓN BRINKS**.

Los Estados Financieros de la Vigencia 2020 fueron auditados por mi, en calidad de Revisor Fiscal Delegado de Revisar Auditores Ltda., periodo en el cual emiti un Dictamen sin salvedades.

3. RESPONSABILIDADES DEL REVISOR FISCAL

Mi responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre los Estados Financieros adjuntos de la vigencia 2021 y con base en mi auditoría expreso:

3.1. Manifiesto que actué con toda la independencia de acción y criterio de conformidad con el Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (Código de Ética del IESBA); incluido en el Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015, en conjunto con los requerimientos de ética previstos en la Ley 43 de 1990 que son aplicables a la auditoría de los Estados Financieros y, he cumplido con las demás responsabilidades de conformidad con esos requerimientos.

Considero que la evidencia de auditoría que he obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para mi opinión.

3.3. Manifiesto que obtuve la información necesaria para cumplir mis funciones de Revisor Fiscal Delegado y que el trabajo lo desarrollé con base en las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas en Colombia – NAGA, así como las normas contempladas en el Anexo No. 4 del Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 y sus modificatorios.

3.4. Periódicamente se entregó a la Junta Directiva, Comité de Control Social y Gerencia, los informes correspondientes a las evaluaciones permanentes, para lo cual se emplearon protocolos propios de REVISAR **AUDITORES LTDA.**, surgidos en el proceso de planeación, efectuando seguimiento periódico a la cartera de crédito, los ahorros y los aportes de los asociados, verificando su adecuada contabilización y custodia.

3.5. Las cuentas de cartera fueron reglamentadas por la Circular Básica Contable y Financiera de 2020, norma expedida por la Superintendencia de la Economía Solidaria; lo allí regulado respecto a la evaluación, clasificación, calificación y deterioro fue objeto del trabajo de auditoría realizado por la Revisoría Fiscal.

4. CONTROL INTERNO

El Código de Comercio, artículo 209, establece la obligación al Revisor Fiscal de pronunciarse sobre lo adecuado del control interno; considerando que éste se encuentra diseñado para proporcionar una seguridad razonable sobre el logro de los objetivos de la organización solidaria, en este proceso intervienen la Junta Directiva, la Gerencia y todas las áreas de la organización.

La evaluación del control interno por esta Revisoría Fiscal se centró en la efectividad y eficiencia de las operaciones, la confiabilidad de la información financiera y el cumplimiento de las Leyes, normas, reglamentos y políticas aplicables a la entidad, presentando el resultado de estas auditorías en los informes periódicos entregados a la Administración del **BIVE – FONDO DE EMPLEADOS DE LA ORGANIZACIÓN BRINKS.**

Para la evaluación, utilicé como criterio los componentes de Control Interno contenidos en la Norma Internacional de Auditoría NIA 315; estos requisitos no son de uso obligatorio para la Organización, pero son un referente aceptado para establecer un Sistema de Control Interno.

La auditoría del control interno incluyó la evaluación al Sistema Integral de Administración de Riesgos – SIAR, políticas de endeudamiento, liquidez, asegurabilidad de los activos, análisis de los balances de cierre del ejercicio y demás aspectos legales, tributarios, laborales, contables y financieros relevantes para la organización solidaria, lo que permitió determinar que el control interno es adecuado, aunque es un proceso susceptible de mejora continua.

5. OPINIÓN SOBRE LOS ESTADOS FINANCIEROS

En mi opinión, los Estados Financieros citados, adjuntos a este **DICTAMEN**, tomados fielmente de los Libros Oficiales, presentan de forma razonable la situación financiera del **BIVE – FONDO DE EMPLEADOS DE LA ORGANIZACIÓN BRINKS** a Diciembre 31 de 2021, de conformidad con lo establecido en el Decreto 2420 de 2015, Anexo No. 2 – que incorpora las Normas Internacionales de Información Financiera para PYMES – y modificatorias, aplicando las excepciones de cartera de créditos y aportes sociales contenidas en el Decreto 2496 de 2015.

Los Estados Financieros adjuntos a este **DICTAMEN** se encuentran ajustados a las normas establecidas por la Superintendencia de la Economía Solidaria, entidad que ejerce la supervisión, vigilancia y control.

6. OPINIÓN SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE OTROS ASPECTOS LEGALES Y NORMATIVOS

El Código de Comercio, artículo 209, establece la obligación al Revisor Fiscal de pronunciarse sobre el cumplimiento de normas legales e internas; en consecuencia, manifiesto que mi trabajo se efectuó mediante la aplicación de pruebas selectivas para evaluar el grado de cumplimiento de las disposiciones legales y normativas por parte de la administración de la entidad. Para efectos de la evaluación del cumplimiento legal y normativo utilicé los siguientes criterios:

- Normas legales aplicables a la actividad de la entidad.
- Estatuto de la entidad.
- Actas de Asamblea y de Junta Directiva.
- Otra documentación relevante, dentro de la que se encuentra las Actas de los Comités Internos debidamente formalizados.

6.1. Basado en el alcance de mi auditoría, conceptúo que la contabilidad se lleva de acuerdo con la normatividad vigente, conforme a la técnica contable, y que las operaciones registradas en los libros de contabilidad se encuentran ajustadas a las disposiciones de la Superintendencia de la Economía Solidaria, la Circular Básica Contable y Financiera de 2020, el Decreto 2420 del 2015 y modificatorios, así como el Estatuto del **BIVE – FONDO DE EMPLEADOS DE LA ORGANIZACIÓN BRINKS**.

6.2. Respecto a la evaluación de los derechos de autor y propiedad intelectual, se evidenció que el **BIVE – FONDO DE EMPLEADOS DE LA ORGANIZACIÓN BRINKS** cuenta con la autorización referente a las licencias de software de los diferentes aplicativos utilizados por la entidad, dando cumplimiento a lo establecido en la Ley 603 de 2000, conforme lo expuesto en el informe de Gestión presentado por la Administración.

6.3. Conceptúo que el **BIVE – FONDO DE EMPLEADOS DE LA ORGANIZACIÓN BRINKS** conserva en forma actualizada los libros de Actas de Asamblea General, Junta Directiva y Comité de Control Social.

6.4. Como Revisor Fiscal es mi obligación opinar sobre el adecuado y oportuno pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, conforme lo requerido en el Decreto 1406 de 1999 y, basado en el alcance de mis pruebas, manifiesto que el **BIVE – FONDO DE EMPLEADOS DE LA ORGANIZACIÓN BRINKS** ha dado cumplimiento a este aspecto durante la vigencia 2021.

6.5. Las cuentas de cartera de crédito fueron reglamentadas por la Circular Básica Contable y Financiera de 2020, expedida por la Superintendencia de la Economía Solidaria; el **BIVE – FONDO DE EMPLEADOS DE LA ORGANIZACIÓN BRINKS** ha dado cumplimiento a lo allí regulado respecto a la evaluación, clasificación, calificación y deterioro.

En lo relacionado con la evaluación de la cartera, mediante muestreos selectivos a la misma, se puede indicar que la administración está dando cumplimiento a lo indicado en la Circular Básica Contable y Financiera, Título IV, Capítulo 2; no obstante, son procesos de mejora continua y de alineación con el Sistema de Administración del Riesgo Crediticio – SARC.

6.6. Con relación al Comité de Riesgos, se evidencia su nombramiento por parte de la Junta Directiva; de conformidad con la evidencia de auditoría recopilada, este Comité efectuó las reuniones en las que realizó los análisis y evaluaciones correspondientes.

6.7. **BIVE – FONDO DE EMPLEADOS DE LA ORGANIZACIÓN BRINKS**, mediante el Comité de Riesgos, efectuó la evaluación a la totalidad de la cartera de créditos en el mes de noviembre de 2021, aplicando el análisis del riesgo al que pudiese verse expuesto por las condiciones de endeudamiento general de los usuarios del servicio de crédito, teniendo en cuenta que se están adoptando las metodologías y técnicas analíticas conforme la implementación del Sistema de Administración del Riesgo Crediticio – SARC.

6.8. **BIVE – FONDO DE EMPLEADOS DE LA ORGANIZACIÓN BRINKS** ha dado cumplimiento con el Fondo de liquidez, que al cierre de diciembre de 2021 registra saldo contable por valor de \$267.453.466, y se encuentra representado en un Fondo de Inversión Colectiva en Skandia S.A, un CDT en Coopcentral y un CDT Bancoomeva, entidades reconocidas del Sector Financiero. La información del Fondo de Liquidez se remitió con periodicidad mensual a la Superintendencia de la Economía Solidaria, a través del aplicativo SICSES.

6.9. En lo relacionado con la evaluación a las brechas de liquidez, se evidencia la existencia y reuniones del Comité Interno de Evaluación del Riesgo de Liquidez, que periódicamente efectuó el análisis y monitoreo al riesgo de exposición de las inversiones del Fondo de liquidez y demás inversiones constituidas por la entidad solidaria.

6.10. La Administración del **BIVE – FONDO DE EMPLEADOS DE LA ORGANIZACIÓN BRINKS**, mantiene las políticas contables debidamente aprobadas por la Junta Directiva, conforme la normatividad de las NIIF para las Pymes y en concordancia con la información financiera presentada; sin embargo, en la medida en que se incrementan o transforman las operaciones, o debido a cambios normativos, es importante su verificación y actualización.

6.11. De conformidad con la Circular Básica Jurídica, Título V, Capítulo 1, emitida por la Superintendencia de Economía Solidaria, respecto al cumplimiento y funcionamiento del Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo – SARLAFT, se evidenció lo siguiente:

La presentación de los reportes trimestrales con destino a la Unidad de Información y Análisis Financiero – UIAF.

El nombramiento del Oficial de Cumplimiento principal por parte de la Junta Directiva.

El Oficial de Cumplimiento presentó los informes de su gestión al órgano permanente de Administración con periodicidad trimestral, en cumplimiento de las disposiciones del SARLAFT.

El **BIVE – FONDO DE EMPLEADOS DE LA ORGANIZACIÓN BRINKS** ha dado cumplimiento al SARLAFT en los aspectos descritos anteriormente, así como con los procesos de segmentación de factores de riesgo, actualización de datos de asociados, consulta en listas restrictivas de asociados y proveedores, y se encuentra en proceso de actualización de las políticas y procedimientos de conformidad con las nuevas disposiciones de la Circular Básica Jurídica de 2020.

6.12. El **BIVE – FONDO DE EMPLEADOS DE LA ORGANIZACIÓN BRINKS** cumplió oportunamente con la presentación y pago de sus responsabilidades tributarias ante la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales – DIAN y ante la Secretaría de Hacienda Distrital – SHD; igualmente, efectuó la presentación de la información exógena del orden nacional y distrital, de conformidad con la normatividad expedida por las autoridades tributarias para el efecto.

6.13. El informe de gestión correspondiente al año 2021, que se presenta por separado, no hace parte del conjunto de Estados Financieros; éste ha sido preparado por los Administradores y contiene las explicaciones sobre la situación Financiera del **BIVE – FONDO DE EMPLEADOS DE LA ORGANIZACIÓN BRINKS** y la evolución de sus actividades de crédito, económicas y sociales.

He realizado la verificación de que las cifras financieras allí contenidas sean concordantes con la información de los Estados Financieros y, mi verificación como Revisor Fiscal se limita al cumplimiento de lo sugerido en el Código de Comercio, Artículos 446 y 447, la Ley 222 de 1995, Artículos 45, 46 y 47, y la Ley 603 de 2000.

El presente **DICTAMEN** se emite en Bogotá, D.C., a los once (11) días del mes de marzo del año dos mil veintidós (2022).

Cordialmente,



LUIS ARMANDO CONTRERAS PAEZ

T.P. No. 49964-T

Revisor Fiscal Delegado por **REVISAR AUDITORES LTDA.**

T.R. 727 Junta Central de Contadores

Señores

Asamblea General de Delegados 2022

Bive Fondo de Empleados de la Organización Brinks

LOS SUSCRITOS REPRESENTANTE LEGAL Y CONTADOR PÚBLICO

CERTIFICAMOS:

Que hemos preparado los Estados Financieros a diciembre 31 del 2021, de acuerdo al decreto 3022 de 2013, compilado en el Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015, que incorpora la Norma Internacional de Información Financiera para Pequeñas y Medianas Entidades (NIIF para las PYMES) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB), incluyendo sus correspondientes Revelaciones.

Los procedimientos de valuación, valoración y presentación han sido aplicados uniformemente con los del año inmediatamente anterior y reflejan razonablemente la Situación Financiera de BIVE a 31 diciembre del 2021, además:

- I. Los Estados Financieros que se presentaran a la Asamblea General Ordinaria de Delegados, no contienen vicios, imprecisiones o errores que impidan conocer la verdadera situación patrimonial o las operaciones de BIVE.
- II. Todos los activos y pasivos incluidos en los estados financieros de BIVE al 31 de diciembre de 2021, existen y todas las transacciones incluidas en dichos estados se han realizado durante el periodo terminado en esa fecha.
- III. Todos los hechos económicos realizados por BIVE han sido reconocidos en los estados financieros.
- IV. Los activos representan probables beneficios económicos futuros (derechos) y los pasivos representan probables sacrificios económicos futuros (obligaciones), obtenidos o a cargo de BIVE al 31 de diciembre de 2021.
- V. Todos los elementos han sido reconocidos por sus valores apropiados de acuerdo con los principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia.
- VI. Todos los hechos económicos que afectan a BIVE han sido correctamente clasificados, descritos y revelados en los estados financieros.

Adicionalmente confirmamos, de acuerdo con nuestro leal saber y entender, las siguientes declaraciones:

1.- Reconocemos nuestra responsabilidad en relación con la presentación razonable de los estados contables de acuerdo con normas contables internacionales adoptadas en Colombia, incluyendo la revelación apropiada de toda la información estatutaria requerida.

2.- No ha habido irregularidades en lo que se refiere a la gerencia o a los empleados que desempeñan un papel importante en el sistema de control interno que pudieran tener un efecto importante sobre los estados contables.

3.- Hemos puesto a su disposición los comprobantes y todas las actas de las Asambleas de Delegados y Junta Directiva.

4.- Los estados contables no tienen errores u omisiones importantes.

5.- BIVE ha cumplido con todos los aspectos de los convenios contractuales que pudieran tener un efecto importante sobre los estados contables en caso de incumplimiento.

6.- Lo siguiente, de corresponder, fue debidamente registrado y, cuando se juzgó conveniente, fue adecuadamente revelado en los estados contables: Saldos y transacciones con partes relacionadas.

7.- No tenemos planes ni intenciones que pudieran afectar en forma importante el valor en libros o la clasificación de los activos y pasivos reflejados en los estados contables.

8.- BIVE tiene título satisfactorio de todos los activos y no hay gravámenes o cargos sobre los activos de BIVE.

9.- Hemos registrado o revelado todos los pasivos, tanto reales como contingentes.

10.- No ha habido eventos posteriores a la fecha del balance general que requieran de ajuste o revelación en los estados contables o en las notas relacionadas.

11.- No hay arreglos formales, ni informales, de saldos compensatorios con nuestras cuentas de caja o inversiones que impliquen restricciones sobre saldos bancarios y líneas de crédito u otros acuerdos similares.

12.- La Cartera de Créditos y cuentas a cobrar a cargo de asociados representan créditos válidos a favor de BIVE.

13.- En relación con la situación fiscal y previsional de BIVE, se ha cumplido con el pago y en su caso se ha registrado el pasivo correspondiente a todos y cada uno de los impuestos, aportes y contribuciones a que está sujeto BIVE, tanto en forma directa como por retención las operaciones con asociados y proveedores. En consecuencia, consideramos que no existe contingencia por la aplicación de normas impositivas vigentes.

Dado en la ciudad de Bogotá D.C., a los 09 días del mes de marzo de 2021.

Original Firmado

NOLBERTO VILLAMIL ANGULO
Representante Legal
Gerente General

Original Firmado

VILFINIS VIDAEL VALDEBLANQUEZ GONZALEZ
Contador Público
T. P. No. 101,441-T

FONDO DE EMPLEADOS DE LA ORGANIZACIÓN BRINKS
NIT 800.084.500-3
ESTADO SITUACION FINANCIERA COMPARATIVO
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y 2020
(Expresado en Pesos Colombianos)

Activo					
	Notas	Al 31 de Dic de 2021	Al 31 de Dic de 2020	Análisis Horizontal	
				Absoluta	Relativa
Efectivo y equivalente al efectivo	4	851.094.738	478.508.076	372.586.662	78%
Inversiones	5	130.130.241	75.720.284	54.409.957	72%
Inventarios	6	7.562.132	5.776.162	1.785.970	31%
Cartera de crédito corto plazo	7	4.017.381.762	4.165.995.459	(148.613.698)	-4%
Cuentas por cobrar	8	42.918.487	26.355.941	16.562.546	63%
Otros activos		-	-	-	100%
TOTAL ACTIVO CORRIENTE		5.049.087.359	4.752.355.922	296.731.438	6%
Cartera de crédito largo plazo	7	12.076.776.593	10.957.471.073	1.119.305.520	10%
Propiedad, planta y equipo	9	1.592.730.865	5.269.722	1.587.461.143	30124%
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE		13.669.507.458	10.962.740.795	2.706.766.663	25%
		18.718.594.818	15.715.096.717	3.003.498.101	19%
Pasivo					
Depósitos	10	2.058.825.483	593.464.264	1.465.361.219	247%
Obligaciones financieras CP	11	4.138.902.466	2.609.065.008	1.529.837.458	59%
Cuentas por pagar	12	322.247.977	358.494.674	(36.246.697)	-10%
Fondos sociales	13	-	-	-	100%
Otros pasivos	14	123.328.499	116.114.369	7.214.130	6%
TOTAL PASIVO CORRIENTE		6.643.304.426	3.677.138.315	2.966.166.110	81%
Obligaciones Financieras LP	11	4.609.750.655	4.128.376.328	481.374.327	12%
TOTAL PASIVO NO CORRIENTE		4.609.750.655	4.128.376.328	481.374.327	12%
		11.253.055.080	7.805.514.643	3.447.540.437	44%
Patrimonio					
Capital social	15	7.166.031.366	7.518.586.444	(352.555.078)	-5%
Reservas	16	256.695.663	253.175.790	3.519.873	1%
Fondos destinación específica	17	21.322.558	120.220.474	(98.897.916)	-82%
Excedente del ejercicio	18	21.490.150	17.599.365	3.890.785	22%
TOTAL PATRIMONIO		7.465.539.737	7.909.582.073	(444.042.336)	-6%
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		18.718.594.818	15.715.096.717	3.003.498.101	19%

Original Firmado

NOLBERTO VILLAMIL ANGULO
Representante Legal
Gerente General

Original Firmado

VILFINIS VIDAE VALDEBLANQUEZ GONZALEZ
Contador Público
T. P. No. 101,441-T

Original Firmado

LUIS ARMANDO CONTRERAS PAEZ
Revisor fiscal
T. P. No. 49,964 - T

FONDO DE EMPLEADOS DE LA ORGANIZACIÓN BRINKS

NIT 800.084.500-3

ESTADO DE RESULTADOS COMPARATIVO

AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y 2020

(Expresado en Pesos Colombianos)

	Notas	Al 31 de Dic de 2021	Al 31 de Dic de 2020	Análisis Horizontal	
				Absoluta	Relativa
INGRESOS OPERACIONALES					
Ingresos por servicios de crédito	19	3.018.069.406	3.021.610.295	(3.540.889)	-0,1%
TOTAL INGRESOS OPERACIONALES		3.018.069.406	3.021.610.295	(3.540.889)	-0,1%
INGRESOS NO OPERACIONALES					
Otros Ingresos- Intereses Varios		5.834.476	5.733.249	101.227	1,8%
Recuperaciones Deterioro		260.362.632	80.108.343	180.254.289	225,0%
Convenios Proveedores		53.928.853	26.545.141	27.383.712	103,2%
Servicio Diferente al Objeto social		10.915.341	5.906.928	5.008.413	84,8%
TOTAL INGRESOS NO OPERACIONALES	19	331.041.303	118.293.661	212.747.642	179,8%
TOTAL INGRESOS	19	3.349.110.709	3.139.903.956	209.206.752	6,7%
GASTOS OPERACIONALES					
Beneficio a Empleados		840.138.362	648.798.925	191.339.437	29,5%
Gastos generales		1.659.545.235	1.157.648.821	501.896.415	43,4%
Deterioro		231.406.965	552.451.132	(321.044.167)	-58,1%
Depreciaciones		10.123.215	6.801.698	3.321.517	48,8%
Gastos Financieros		545.533.254	750.444.888	(204.911.633)	-27,3%
Gastos Varios		2.196.165	59.112	2.137.053	3615,3%
Impuesto de Renta y Complementarios		0	2.002.268	(2.002.268)	-100,0%
TOTAL GASTOS	20	3.288.943.197	3.118.206.843	170.736.354	5,5%
COSTOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS					
Intereses de depósitos		38.677.362	4.097.748	34.579.614	843,9%
TOTAL COSTOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS		38.677.362	4.097.748	34.579.614	843,9%
TOTAL COSTOS Y GASTOS OPERACIONALES		3.327.620.559	3.122.304.591	205.315.968	6,6%
EXCEDENTE NETO DEL EJERCICIO		21.490.150	17.599.365	3.890.785	22,1%

Original Firmado

NOLBERTO VILLAMIL ANGULO
Representante Legal
Gerente General

Original Firmado

VILFINIS VIDAE VALDEBLANQUEZ GONZALEZ
Contador Público
T. P. No. 101,441-T

Original Firmado

LUIS ARMANDO CONTRERAS PAEZ
Revisor fiscal
T. P. No. 49,964 - T

FONDO DE EMPLEADOS DE LA ORGANIZACIÓN BRINKS
 NIT 800.084.500-3
 ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y 2020
 (Expresado en Pesos Colombianos)

	DIC 31 2020	DISTRIBUCION EXCEDENTES	INCREMENTO APORTES ASOCIADOS	UTILIZACION FONDO INFRAESTRUCTURA	EXCEDENTE EJERCICIO	
	7.518.586.444	-	(352.555.078)		-	7.166.031.366
Reserva proteccion Aportes	253.175.790	3.519.873	-		-	256.695.663
Fondo amortizacion de Aportes	3.885.521	-	-		-	3.885.521
Fondo para Infraestructura Fisica	100.657.853	-	-	(100.657.853)	-	0
Fondo de Desarrollo Empresarial	-	1.759.937				1.759.937
Fondos sociales capitalizados	15.677.100	-	-		-	15.677.100
Resultado del Ejercicio	17.599.365	(17.599.365)	-		21.490.150	21.490.150
	7.909.582.073					7.465.539.737

Original Firmado

NOLBERTO VILLAMIL ANGULO
 Representante Legal
 Gerente General

Original Firmado

VILFINIS VIDAE VALDEBLANQUEZ GONZALEZ
 Contador Público
 T. P. No. 101,441-T

Original Firmado

LUIS ARMANDO CONTRERAS PAEZ
 Revisor fiscal
 T. P. No. 49,964 - T

FONDO DE EMPLEADOS DE LA ORGANIZACIÓN BRINKS
NIT 800.084.500-3
ESTADO DE FLUJO DE EFECTIVO
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021 Y 2020
(Expresado en Pesos Colombianos)

ACTIVIDADES QUE NO AFECTARON EL EFECTIVO	Al 31 Diciembre 2021	Al 31 Diciembre 2020
Excedentes del Periodo	21.490.150	17.599.365
Deterioro de Cartera	231.406.965	(422.385.074)
Recuperaciones	(260.362.632)	-
Depreciación	10.123.215	6.801.698
Subtotal partidas que no afectan el efectivo	(18.832.452)	(415.583.376)
Subtotal	2.657.698	(397.984.011)
ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		
Efectivo Generado en Operación		
Aumento/Disminución Créditos de Asociados	(934.693.639)	1.846.348.326
Aumento/Disminución Inventario	(1.785.970)	(5.776.162)
Aumento/Disminución cuentas por cobrar	(23.605.062)	498.502.081
Aumento/Disminución Depósitos	1.465.361.219	593.464.264
Aumento/Disminución cuentas por pagar	(36.246.697)	(50.930.127)
Aumento/Disminución Otros Activos	-	3.015.840
Aumento/Disminución Otros Pasivos	(3.725.514)	7.014.843
Aumento/Disminución Beneficio a Empleados	10.939.644	(2.331.108)
Aumento / Disminución Aportes Sociales	(352.555.078)	(998.930.941)
Aumento / Disminución Fondos Destinación Especifica	(98.897.916)	-
Aumento Aportes Reservas	3.519.873	2.731.682
FLUJO EFECTIVO NETO ACTIVIDAD. OPERACIÓN	28.310.860	1.893.108.698
ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
Aumento/Disminucion en Inversiones Temporales	(54.409.957)	(3.489.750)
Aumento propiedad, planta y equipo	(1.597.584.358)	(10.329.200)
FLUJO EFECTIVO NETO ACTIVIDAD. INVERSIÓN	(1.651.994.316)	(13.818.950)
ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		
Obligaciones Financieras	2.011.211.785	(1.219.594.622)
Distribucion de excedentes ejercicio anterior	(17.599.365)	(13.658.410)
FLUJO EFECTIVO NETO ACTIVIDAD. FINANCIACIÓN	1.993.612.420	(1.233.253.032)
Disminucion (aumento) en efectivo	372.586.662	248.052.705
Efectivo a 31 Diciembre 2020 - ESF	478.508.076	230.455.371
Efectivo a 31 Diciembre 2021 - 2020	851.094.738	478.508.076

Original Firmado

NOLBERTO VILLAMIL ANGULO
Representante Legal
Gerente General

Original Firmado

VILFINIS VIDAE VALDEBLANQUEZ GONZALEZ
Contador Público
T. P. No. 101,441-T

Original Firmado

LUIS ARMANDO CONTRERAS PAEZ
Revisor fiscal
T. P. No. 49,964 - T

BIVE FONDO DE EMPLEADOS DE LA ORGANIZACIÓN BRINKS
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS
Al 31 de Diciembre 2021

COMPARATIVO 2021-2020
(Expresado en pesos colombianos)

NOTA 1. - ENTIDAD Y OBJETO SOCIAL

BIVE con NIT 800.084.500-3, legalmente constituida mediante Personería Jurídica No.0034 otorgada por DANCOOP el 6 enero de 1989, e inscrita mediante Registro Mercantil en la Cámara de Comercio de Bogotá con el numero S0004053. Su domicilio principal es la ciudad de Bogotá, ubicado en la carrera 68D # 13 - 68 y sus servicios se extienden a la gran mayoría del territorio nacional.

En el año 2020 y luego de 30 años de trayectoria en el mercado, la Cooperativa se transforma a Fondo de Empleados mediante acta No. 042 de la asamblea de delegados del 22 de marzo de 2019, inscrita el 24 de abril de 2020 bajo el número 00040319 del libro III de las entidades sin ánimo de lucro; de igual manera, mediante esta misma acta cambió su razón social de: BIVE COOPERATIVA DE APORTE Y CREDITO, por el de: BIVE FONDO DE EMPLEADOS DE LA ORGANIZACIÓN BRINKS. Sigla: BIVE.

La entidad es una empresa asociativa de economía solidaria, sin ánimo de lucro, de derecho privado, de número de asociados y patrimonio variables e ilimitados, fondo de empleados, el cual se denominará **BIVE FONDO DE EMPLEADOS DE LA ORGANIZACION BRINKS**.

BIVE tiene como objeto social contribuir a las necesidades y aspiraciones de orden económico, social, cultural y ambiental de los asociados y de la comunidad, así como a su crecimiento integral y sostenible, mediante una administración eficiente y la aplicación de los valores, principios y métodos fondistas y de la economía solidaria.

La entidad suscribe convenios con proveedores de bienes y servicios en beneficio de sus asociados, actuando como financiador o recaudador de los mismos; el Fondo, especialmente en el campo de bienestar social ha suscrito convenios para suministrar servicios de previsión exequial y asistencia hogar, cuyo enfoque es resolver necesidades imprevistas por sus asociados y familiares.

Los asociados de Bive Fondo de Empleados de la Organización Brinks son los trabajadores de las empresas que confirman la organización Brinks, como son: Brinks de Colombia, Domesa de Colombia, Procesos y Canje, E-Pago, Brinks Incorporated y Bive.

BIVE por su calidad de fondo de empleados no es contribuyente del impuesto sobre la renta, por tanto, no tiene dicha obligación, en su lugar debe presentar la declaración de ingresos y patrimonio dando cumplimiento a lo establecido en el artículo 23 del Estatuto Tributario.

NOTA 2. - BASES DE PREPARACIÓN

2.1. Declaración de cumplimiento

Los estados financieros de BIVE han sido preparados de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), emitidas por la International Accounting Standards Board (IASB), de obligatorio cumplimiento en Colombia mediante la Ley 1314 de 2009 y reglamentadas por el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo mediante el Decreto 3022 de 2013, compiladas mediante el decreto 2420 de Diciembre 14 de 2015, y las salvedades que para su aplicación contiene el artículo 3 del decreto 2496 de Diciembre 23 de 2015 sobre la cartera de crédito y los aportes sociales, tal y como se señala además en la Circular Básica Contable y Financiera de diciembre de 2020 de la Superintendencia de la Economía Solidaria.

Adicionalmente se aplican las disposiciones contempladas en la Ley 79 de 1988, Ley 454 de 1.998, Decreto 1481 de 1989, y sus respectivos decretos reglamentarios, así como las instrucciones contables prescritas por la Superintendencia de la Economía Solidaria en las Circulares Básicas: Contable y Financiera y Básica Jurídica de diciembre de 2020 y demás actos administrativos y gubernamentales que regulan al sector solidario.

2.2. Bases de presentación

Los Estados Financieros comparativos presentan cifras correspondientes al año 2021, comparadas con el año inmediatamente anterior, dado que su período tiene la misma duración y guardan relación tanto en la estructura del plan de cuentas, como también en la información financiera, permite hacer los comparativos para su análisis correspondiente.

Los libros oficiales debidamente registrados, han sido llevados conforme al Plan Único de Cuentas establecidos por la Superintendencia de la Economía solidaria, según resoluciones 9615 del 13 de noviembre de 2015, 11305 del 15 de diciembre de 2015 y 2975 del 20 de abril de 2016 y así mismo han sido elaborados y presentados los Estados Financieros.

2.3. Base de medición: BIVE elabora sus estados financieros utilizando la base contable de devengo, reconociendo los hechos económicos como activos, pasivos, patrimonio, ingresos, costos y gastos cuando cumplan con las definiciones y criterios de reconocimiento previstos el Marco Conceptual y que satisfagan las siguientes características:

-  Uniformidad
-  Relevancia
-  Frecuencia
-  Representación Fiel
-  Comparabilidad
-  Verificabilidad
-  Oportunidad
-  Comprensibilidad

NOTA 3. - RESUMEN PRINCIPALES POLÍTICAS CONTABLES APLICADAS

Las principales políticas contables aplicadas en la preparación de los estados financieros se detallan a continuación:

Presentación de estados financieros: En esta política contable se establecen los criterios generales para la presentación de estados financieros individuales de propósito general, las directrices para determinar su estructura y los requisitos mínimos sobre su contenido.

Unidad de Medida: El peso colombiano es la moneda que representa con mayor fidelidad los efectos económicos de las transacciones realizadas por BIVE, por esta razón los estados financieros son presentados en pesos colombianos como su moneda funcional.

Negocio en Marcha

Los estados financieros comparativos año 2021 y 2020 se preparan bajo el supuesto de que BIVE está en funcionamiento, y continuará con su objeto social, que deberá cubrir al menos los doce meses siguientes a partir del final del periodo sobre el que se informa, sin limitarse a dicho período.

Los estados financieros reflejan los efectos de las transacciones y otros sucesos de BIVE, agrupándolos por categorías, según sus características económicas, a los que se les llama elementos. Los elementos que miden la situación financiera son el activo, el pasivo y el patrimonio. En el estado de resultados, los elementos son los ingresos y los gastos. El reconocimiento de los elementos de los estados financieros se efectúa en toda partida que cumpla la definición de elemento siempre que sea probable que cualquier beneficio económico asociado con la partida llegue a, o salga de la Entidad; y la partida tenga un costo o valor que pueda ser medido con fiabilidad.

3.1. EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO

Efectivo: Agrupa el efectivo en caja y los depósitos en instituciones financieras disponibles a requerimiento del titular. Los sobregiros bancarios se consideran normalmente actividades de financiación similares a los préstamos.

Equivalentes al efectivo: Son inversiones a corto plazo de gran liquidez que se mantienen para cumplir con los compromisos de pago a corto plazo más que para propósitos de inversión u otros. Por tanto, una inversión cumplirá las condiciones de equivalente al efectivo solo cuando tenga vencimiento próximo, por ejemplo, de tres meses o menos desde la fecha de adquisición.

3.2. INSTRUMENTOS FINANCIEROS ACTIVOS

Un Instrumento financiero es un contrato que origina simultáneamente un activo financiero en una entidad y un pasivo financiero o instrumento de capital en otra entidad.

La medición inicial se hace por el costo de transacción y la medición posterior por el costo amortizado utilizando el método del interés efectivo, menos cualquier deterioro por incobrabilidad en el caso de los activos.

3.2.1. INVERSIONES

Las inversiones se registran inicialmente por su costo de adquisición, con medición posterior al costo amortizado, es decir, el valor inicialmente reconocido más el rendimiento efectivo menos los pagos de capital e intereses.

Incluye inversiones en instrumentos financieros tales como: Inversiones en instrumentos de deuda, instrumentos de patrimonio y demás derechos de contenido económico.

3.2.2. CARTERA DE CRÉDITO

Para el manejo de la cartera, su clasificación, otorgamiento, calificación y provisión, se fundamentan en los criterios establecidos por la Supersolidaria en la Circular Básica Contable y Financiera de 2020. De igual manera, se da aplicación a los criterios de evaluación y ley de arrastre, igual que a lo establecido en el reglamento de crédito de la entidad.

La calificación de los créditos se clasifica en función de su morosidad así:



3.2.3. CUENTAS POR COBRAR

Las cuentas por cobrar son activos financieros que dan derecho a pagos fijos o determinables, con excepción de las derivadas de la Cartera de Créditos, las cuales se tratarán de conformidad con lo dispuesto en la Circular Básica Contable y Financiera de 2020.

Las cuentas por cobrar se registran por su valor nominal o costo de transacción, tanto en su medición inicial, como en su medición posterior.

3.3. PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO

BIVE medirá todos los elementos de propiedades, planta y equipo por su costo en el momento inicial, y para su medición posterior, al costo menos la depreciación acumulada y cualesquiera pérdidas por deterioro del valor acumuladas.

La depreciación se calcula utilizando el método de línea recta.

Las mejoras, cuyo objeto es aumentar la eficiencia o incrementar la vida útil de los activos, se capitalizan a cada bien, las erogaciones que se realizan para atender su mantenimiento y reparación, relacionadas con su conservación se contabilizan como gastos del periodo en que se produce.

Los activos se comienzan a depreciar desde el mismo mes de la compra.

BIVE definirá los costos unitarios en una misma compra, cuando sean inferiores a 1,5 S.M.L.V. se depreciarán en el momento de la compra.

Los activos totalmente depreciados que forman parte del valor en libros se registran en cuentas de orden, para efectos de control.

3.4. ACTIVOS INTANGIBLES

Se reconocerán como Intangibles aquellos activos que cumplan con la definición de la NIIF, es decir, que sean identificables, de carácter no monetario y sin apariencia física. Además de cumplir con las siguientes condiciones:

- Es probable recibir beneficios económicos futuros derivados del mismo
- El costo del activo puede ser medido confiablemente

La medición inicial de los activos intangibles será por el costo de adquisición.

Su vida útil debe ser revisada durante cada período de presentación de reportes para determinar si los eventos y las circunstancias continúan apoyando la valoración de la vida útil para ese activo.

3.5. INSTRUMENTOS FINANCIEROS PASIVOS

Los instrumentos emitidos se clasificarán como pasivos financieros siempre que, de acuerdo con su realidad económica supongan para la empresa una obligación contractual, directa o indirecta, de entregar efectivo u otro activo financiero.

Este grupo de pasivos se reconocen dentro de los estados financieros por su valor nominal al momento de realizar la operación y registro contable.

3.5.1. DEPÓSITOS

Este rubro está integrado por:

- a) Depósitos de exigibilidad inmediata: Corresponde a las cuentas de ahorro que un asociado puede tener en BIVE a través de las diferentes modalidades de ahorro contractual.

b) Depósitos a plazo: Corresponde a inversiones en CDAT y ahorro programado que realizan los asociados.

Estos pasivos por concepto de captación tradicional realizados por BIVE, son registrados en su medición inicial bajo la modalidad de valor razonable con cambios en los resultados, su medición posterior se realiza a costo amortizado utilizando el método del interés efectivo, reconociendo los intereses devengados directamente contra resultados como un costo por intereses.

Los pasivos financieros son reconocidos y medidos de conformidad con las Secciones 11 y 12 de la NIIF para Pymes al costo amortizado por el método de interés efectivo.

3.5.2. OBLIGACIONES FINANCIERAS

En el desarrollo del objeto social, se pueden requerir recursos económicos que provengan de los bancos, entidades e instituciones financieras o de terceros tanto públicos como privados entre otros intermediarios financieros.

Las obligaciones financieras son instrumentos financieros pasivos ya que corresponden a obligaciones contractuales de entregar efectivo u otro activo financiero a otra entidad.

BIVE reconoce como obligación financiera los créditos otorgados por entidades bancarias, otras entidades financieras y por terceros en los que se pacte una financiación; solo cuando se formalice el acuerdo que genera la obligación a pagar una suma de dinero determinada por medio de cuotas en fechas puntuales y a un plazo establecido.

Los costos por préstamos como intereses y otros costos en los que el Fondo incurre en relación con los prestados tomados serán reconocidos como un gasto en el resultado del periodo en el que se incurre en ellos.

3.5.3. PROVEEDORES Y CUENTAS POR PAGAR

BIVE reconoce un elemento de cuentas por pagar cuando contrae obligaciones como resultado de sucesos pasados donde espera desprenderse de recursos, en una fecha cierta o probable, para dar cumplimiento a las obligaciones contractuales adquiridas por beneficios económicos recibidos de bienes y servicios.

BIVE reconoce como un pasivo financiero de naturaleza acreedor (cuentas por pagar) los derechos de pago a favor de terceros originados en prestación de servicios recibidos, o la compra de bienes a crédito, y en otras obligaciones contraídas a favor de terceros.

Se reconoce una cuenta por pagar en el estado de la situación financiera, en la medida en que se cumplan las siguientes condiciones:

- a) Que el servicio o bien haya sido recibido a satisfacción
- b) Que la cuantía del desembolso a realizar pueda ser evaluada con fiabilidad
- c) Que sea probable como consecuencia del pago de la obligación presente, se derive la salida de recursos que llevan incorporados beneficios económicos futuros.

Los saldos por pagar se reconocen en el momento en que el BIVE se convierte en parte obligada (adquiere obligaciones), según los términos contractuales de la operación; por lo tanto, deben ser reconocidos como obligaciones ciertas a favor de terceros.

3.5.4. IMPUESTOS

BIVE es responsable y contribuyente de los siguientes impuestos y obligaciones fiscales del orden nacional y municipal:

a) Declaración de Ingresos y Patrimonio

A partir de la reforma tributaria Ley 1819 de diciembre 29 de 2016, en su Art. 145 modifica el Art. 23 del ET, incluyendo a los fondos de empleados dentro de las entidades No contribuyentes, Declarantes de Ingresos y patrimonio; eliminando la excepción por la que se tributaba renta. Así las cosas, BIVE no es contribuyente del impuesto sobre la renta dando cumplimiento a los requerimientos de fiscalización de la Dian, en garantía de transparencia en la gestión de sus recursos y en el desarrollo de su actividad orientada al bienestar social de sus Asociados y entorno; conforme a sus estatutos.

b) Impuesto de Industria y Comercio

BIVE es sujeto pasivo del impuesto de industria y comercio en la ciudad de Bogotá y contribuye por sus ingresos a una tasa de contribución del 11.04 por mil. Para el año 2021 se produjo un incremento en la tarifa del 15% a partir del 2 bimestre, quedando en 12.696 por mil.

Así mismo, es agente retenedor del impuesto por los pagos hechos a sus proveedores (sujetos pasivos) conforme a la reglamentación expedida por la ciudad de Bogotá.

c) Gravamen a los Movimientos Financieros

BIVE es sujeto pasivo de este gravamen equivalente al 4x1000 de los retiros de sus cuentas bancarias pudiendo marcar una cuenta para desembolso exclusivo de créditos que no estaría gravada.

También es agente retenedor del gravamen por los retiros de ahorros y demás transacciones gravadas, que efectúan los asociados.

d) Información Exógena

BIVE reporta anualmente información exógena sobre sus ingresos, gastos, activos, pasivos, movimientos de cuentas de ahorro, créditos otorgados, saldos de ahorros, aportes, créditos, cuentas por cobrar, por pagar y demás información requerida, a través de medios electrónicos remitidos a la DIAN y al municipio de Bogotá, conforme a los requerimientos técnicos y topes reglamentados anualmente por las autoridades competentes.

3.5.5. Fondos sociales

Los fondos sociales corresponden al valor de los recursos apropiados de los excedentes de ejercicios anteriores, debido a la decisión de la Asamblea General y de acuerdo con los Estatutos y al artículo 19 del Decreto 1481 de 1989, los cuales son utilizados para los fines pertinentes, estos fondos son de carácter agotable mediante destinación específica

3.5.6. Beneficios a empleados

Representan el valor de las obligaciones de la entidad con cada uno de sus empleados por concepto de prestaciones sociales, las cuales se causan mensualmente y se ajustan al final de cada ejercicio, con base en las disposiciones legales vigentes.

3.6. INSTRUMENTOS FINANCIEROS DEL PATRIMONIO

El patrimonio es el valor residual de los activos de la entidad, después de deducir su pasivo externo.

El patrimonio incluye las aportaciones realizadas por los asociados, así como los resultados acumulados u otras variaciones que lo afecten.

Sus componentes únicamente podrán ser:

- a) Aportes sociales
- b) Aporte mínimo irreducible
- c) Reserva para protección de aportes
- d) Fondos sociales capitalizables

Este grupo se reconoce dentro de los estados financieros por su valor nominal al momento de realizar la operación y registro contable.

a) Aportes Sociales

Para la preparación de los estados financieros individuales "BIVE" le da el carácter patrimonial a los aportes sociales en los términos previstos en el capítulo 4 del Decreto 1481 de 1989 y sus modificatorios, permitido en las normas para pymes en el artículo 1.1.4.6.1 del decreto 2496 de 2015.

Los aportes sociales, son valores efectivamente pagados por los asociados a BIVE, mediante cuotas periódicas en dinero. Estos aportes pueden ser revalorizados de acuerdo con las disposiciones de la asamblea general ordinaria de cada año, con la distribución de excedentes, con el objetivo de reconocer la pérdida del poder adquisitivo del dinero.

b) Aporte mínimo irreducible

El capital irreducible en el patrimonio se clasifica como permanentemente restringido y el exceso, como capital temporalmente restringido según el párrafo 18 NIC 32 que permite otros formatos de presentación de los estados financieros. BIVE de acuerdo con las normas legales y según sus estatutos ha definido en valor absoluto el monto mínimo de aportes sociales no reducibles, los cuales deberán permanecer durante toda la existencia del Fondo.

c) Reserva para protección de aportes

Representa el valor apropiado de los excedentes o resultado positivo, conforme a disposiciones legales con el propósito de proteger el patrimonio social. El único objetivo de la constitución de esta reserva, es con fines de absorber pérdidas futuras.

d) Fondos sociales

BIVE cuenta con diferentes fondos que se alimentan en parte con los excedentes que destine la asamblea general ordinaria con cargo al remanente, se ejecutan conforme a la reglamentación establecida hasta su agotamiento y posteriormente conforme al presupuesto aprobado y en acuerdo con las actividades programadas, se afecta el gasto del ejercicio directamente previa aprobación del parámetro presupuestal.

3.7. RECONOCIMIENTO DE INGRESOS Y GASTOS

3.7.1. Ingresos

El reconocimiento de los ingresos se realiza por la entrada bruta de beneficios económicos durante el periodo, surgidos en el curso de las actividades de Bive

siempre que tal entrada de lugar a un aumento en el patrimonio neto, que no esté relacionado con las aportaciones de los propietarios de ese patrimonio. BIVE reconocerá los ingresos ordinarios solo si es probable que se obtenga beneficios económicos y estos puedan ser valorados con fiabilidad.

MEDICIÓN

BIVE medirá los ingresos al valor razonable, entendiéndose como valor razonable el importe por el cual puede ser intercambiado un activo entre un comprador y un vendedor debidamente informados, en una transacción libre. Se mostrarán netos de cualquier descuento y rebaja comercial que BIVE puede otorgar.

3.7.1.1 Ingresos Ordinarios

Los ingresos propiamente dichos surgen en el curso de las actividades ordinarias, originadas principalmente por el servicio de crédito que el Fondo presta a sus asociados.

3.7.1.2. Ingresos no ordinarios

Los demás Ingresos se calculan y contabilizan en el momento en que el fondo pueda evaluar que este cumpla con los siguientes requisitos:

- a) El valor puede ser medido fiablemente
- b) Es probable obtener beneficios económicos

Estos ingresos se deberán reconocer en el periodo que se perciban.

3.7.2 Gastos

Agrupar las cuentas que representan las erogaciones, cargos financieros y operativos en que incurre la entidad en el desarrollo de su actividad.

3.7.2.1 Gastos de operaciones ordinarias

Registra los gastos de operaciones ordinarias, es decir, aquellos que son ocasionados por circunstancias surgidas en el giro normal de los negocios de la entidad.

3.7.2.2 Gastos de operaciones no ordinarias

Registra los gastos de operaciones no ordinarias, es decir, aquellos que son ocasionados por circunstancias extraordinarias o ajenas al giro normal de los negocios de la entidad.

NOTA 4. - EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO

El efectivo y equivalentes al efectivo comprende el disponible en bancos nacionales, caja menor y otras inversiones de corto plazo de alta liquidez, fácilmente convertibles en efectivo:

Caja Menor:

La legalización definitiva de la caja menor se realizó el último día hábil del año 2021, el efectivo sobrante se consignó en la cuenta corriente del Banco de Bogotá, de esta manera dicha cuenta no presenta saldo a cierre de 2021.

Bancos:

Las cuentas bancarias se encuentran debidamente conciliadas a 31 de diciembre de 2021, sus saldos contables se encuentran razonablemente presentados y no existe restricciones o embargos sobre el disponible del Fondo.

Fondo de Liquidez:

Dando cumplimiento Al Decreto 1068 de 2015 y Circular Básica Contable y Financiera Circular de 2020, Título III, Capítulo I, emitida por Supersolidaria con respecto a la constitución de un fondo de liquidez, por un monto equivalente al diez por ciento (10%) de los depósitos y si los estatutos establecen que los ahorros permanentes pueden ser retirados en forma parcial, o contemplan la devolución parcial de este tipo de ahorros de manera transitoria, el monto mínimo del fondo de liquidez sobre estos recursos será del diez por ciento (10%) del saldo de los mismos.

El rubro correspondiente al fondo de liquidez tiene carácter de restringido, teniendo en cuenta que sólo puede ser usado en situaciones establecidas por la norma.

Este fondo se encuentra en efectivo y sus equivalentes por su liquidez inmediata hasta noventa días.

El efectivo y equivalentes al efectivo se detalla a continuación:

Total Efectivo y Equivalentes de Efectivo	2,021	2,020	Variación
CAJA			
Caja Menor	0	0	0
BANCOS			
Cuentas Corrientes	193,714,213	165,351,655	28,362,558
Cuentas de Ahorros	440,391,114	237,658,072	202,733,043
Fondo de Liquidez (1)	216,989,410	75,498,349	141,491,061
Total Efectivo y Equivalentes de Efectivo	851,094,738	478,508,076	372,586,662

1. Dentro de equivalentes al efectivo el fondo de liquidez cuenta con CDT a 90 días en Coopcentral por valor de \$116.792,239 y Bancoomeva \$100,197,171.

NOTA 5. - INVERSIONES

Dentro del rubro de inversiones se encuentra constituido un Encargo Fiduciario Con Skandia Fiduciaria S.A. Este rubro hace parte del fondo de liquidez, de carácter restringido, teniendo en cuenta que sólo puede ser usado en situaciones establecidas por la norma.

Como garantía al contrato de arrendamiento de la oficina donde funcionaba BIVE, el Fondo tiene un CDT con Bancolombia desde enero 13 de 2014 y su próximo vencimiento es en enero de 2022. La variación presentada corresponde a los rendimientos generados de esta inversión en el periodo 2021, los cuales son registrados como un mayor valor de la inversión.

Los aportes Sociales en Banco Cooperativo Coopcentral y Asociación Nacional de Fondos de Empleados son una inversión permanente, con el fin de obtener servicios de apoyo o complementarios a su gestión principal, que tiene un valor recuperable futuro por negociación o redención del aporte por parte del emisor. Durante el año 2021 se realizó un aporte adicional en Coopcentral para completar el aporte mínimo de 48 SMMLV y se realizó el aporte inicial en ANALFE por un 1 SMMLV.

Inversiones	2,021	2,020	Variación
Skandia S.A. - Fondo de Liquidez	50,464,056	0	50,464,056
CDT Bancolombia	34,972,159	33,585,740	1,386,419
Aportes sociales COOPCENTRAL	43,609,248	42,134,544	1,474,704
Aportes Sociales ANALFE	908,526	0	908,526
FIC Colmena S.A.	176,253	0	176,253
Total Inversiones	130,130,241	75,720,284	54,409,957

NOTA 6. - INVENTARIOS

6.1 Activos mantenidos para la venta

BIVE en el año 2021 dio continuidad a los convenios con Cine Colombia, Teatro Nacional, Mundo Aventura, Salitre Mágico y Cinemark para el suministro de boletería a sus asociados.

Sin embargo, las medidas tomadas por el gobierno tanto distrital como nacional con respecto al distanciamiento social ha generado que se mantenga el stock de boletería adquirida en los primeros meses del año.

A diciembre 31 se presenta la siguiente información:

Inventarios	2,021	2,020	Variación
TEATRO NACIONAL	684,000	684,000	0
MUNDO AVENTURA	700,000	0	700,000
SALITRE MAGICO	1,150,360	496,750	653,610
CINE COLOMBIA	4,260,252	4,064,052	196,200
CINEMARK	767,520	531,360	236,160
Total Inventarios	7,562,132	5,776,162	1,785,970

NOTA 7. - CARTERA DE CRÉDITOS

El Fondo registra en este rubro los préstamos de consumo aprobados y girados a los asociados de acuerdo con lo establecido en el reglamento de Crédito versión 23.

La cartera para el cierre del año 2021 presentó un crecimiento del 6.41%, comparada con el año inmediatamente anterior.

La cartera de crédito al cierre del ejercicio se encuentra conformada así:

Cartera de Créditos	2,021	2,020	Variación
Créditos consumo garantía admisible con libranza	47,649,024	0	47,649,024
Créditos consumo otras garantías con libranza	16,018,471,456	14,804,214,017	1,214,257,439
Créditos consumo otras garantías sin libranza	492,562,330	701,629,149	-209,066,820
Intereses	138,447,973	315,879,126	-177,431,153
Pagos por cuenta de asociados	18,894,561	18,176,615	717,946
Cartera Servicios	72,313	2,845,715	-2,773,402
Deterioro Intereses de Crédito	-129,216,629	-307,542,230	178,325,601
Deterioro General	-165,586,828	-155,058,431	-10,528,397
Deterioro por pagos por cuenta de asociados	-16,848,356	-14,735,065	-2,113,291
Deterioro créditos de consumo	-310,287,489	-241,942,364	-68,345,125
Total Cartera de Créditos	16,094,158,355	15,123,466,532	970,691,822

A continuación, se detalla la cartera de crédito en relación con la fecha esperada de recuperación:

Relación Cartera	2,021	2,020	Variación
Corto Plazo	4,017,381,762	4,165,995,459	-148,613,698
Largo Plazo	12,076,776,593	10,957,471,073	1,119,305,520
Total Cartera de Consumo	16,094,158,355	15,123,466,532	970,691,822

La cartera representa el principal activo de la entidad, la cual se encuentra garantizada con los aportes, pagarés, y prestaciones sociales, así como con deudores solidarios y el seguro de vida deudores. Este rubro está sujeto a provisiones con el fin de asumir los posibles riesgos que implica la recuperación de la misma, atendiendo a lo estipulado en la Circular Básica Contable y Financiera de la Superintendencia de la Economía Solidaria.

7.1. EDADES CARTERA DE CRÉDITOS

La clasificación, calificación y evaluación de la cartera de créditos se efectuó de acuerdo a los lineamientos de la circular Básica Contable y Financiera de diciembre de 2020 emitida por la Superintendencia de Economía Solidaria.

En la siguiente tabla se muestran los saldos por calificación de la cartera bruta para los años 2021 y 2020.

Relación Cartera por Edades	2,021	2,020	Variación
Categoría A	15,996,921,492	14,650,779,543	1,346,141,949
Categoría B	150,076,548	315,791,427	-165,714,879
Categoría C	62,663,742	24,612,868	38,050,874
Categoría D	29,597,276	295,767,797	-266,170,521
Categoría E	319,423,752	218,891,531	100,532,221
Total Cartera Consumo	16,558,682,810	15,505,843,166	1,052,839,643
Indicador de Cartera Vencida			
Cartera Vencida (B,C,D,E)	561,761,318	855,063,623	-293,302,305
% Indicador Cartera Vencida	3.39%	5.51%	-0.02

7.2. EDADES INTERESES CARTERA DE CRÉDITOS

En la siguiente tabla se muestran los saldos por calificación de los intereses de la cartera de créditos para los años 2021 y 2020.

Relación Intereses por Edades	2,021	2,020	Variación
Categoría A	6,945,691	4,072,255	2,873,436
Categoría B	2,309,780	4,307,719	-1,997,939
Categoría C	5,931,085	942,025	4,989,060
Categoría D	1,127,746	10,583,597	-9,455,851
Categoría E	24,030,188	28,951,917	-4,921,729
Intereses Período de Gracia	98,103,483	267,021,613	-168,918,130
Total Intereses por edades	138,447,973.00	315,879,126.00	-177,431,153.00

Los intereses del período de gracia disminuyeron un 63.2%, incrementando los ingresos no operacionales por concepto de recuperación de deterioro. Al cierre del año 2021 están pendientes de recaudar por dicho concepto el valor de \$98,103,483 equivalentes a 418 asociados.

Relación Intereses Período de Gracia	2,021	Asociados	Participación (%)
Categoría A	96,480,308	415	98.35%
Categoría B	352,215	1	0.36%
Categoría C	0	0	0.00%
Categoría D	0	0	0.00%
Categoría E	1,270,960	2	1.30%
Total Intereses Período de Gracia	98,103,483	418	100%

7.3. CARTERA POR ZONA GEOGRÁFICA

Atendiendo las instrucciones emitidas por la Superintendencia de Economía Solidaria con respecto a la información a revelar con respecto a las zonas geográficas en las cuales se encuentra distribuida la cartera, presentamos la siguiente relación:

Relación de Cartera por Zona Geográfica	2,021	2,020	Variación
Antioquia y Santanderes	2,657,415,368	2,255,767,325	401,648,043
Centro	7,587,782,533	7,339,836,613	247,945,920
Norte	4,447,307,563	4,277,604,836	169,702,727
Sur Occidente	1,866,177,346	1,632,634,392	233,542,954
Total Cartera por Zona Geográfica	16,558,682,810	15,505,843,166	1,052,839,644

7.4. DETERIORO DE CARTERA

La Circular Básica Contable y Financiera de diciembre de 2020 establece dos clases de provisión para la cartera de créditos: Una individual, la cual se calcula de acuerdo con la morosidad de los créditos y la general donde las organizaciones solidarias deberán constituir como mínimo una provisión del uno por ciento (1%) sobre el total de la cartera de crédito bruta.

El deterioro de capital e intereses corresponden a las provisiones que se realizan de acuerdo con la proyección del comportamiento de los deudores y permitirán que el Fondo cuente con una reserva que utilizará en periodos de deterioro en la calidad crediticia, para reducir el impacto en el Estado de Resultados, cuando tal situación se presente.

Adicionalmente se debe tener en cuenta que dando cumplimiento a la circular 17 emitida por la Superintendencia de Economía Solidaria se constituyó un deterioro (provisión) del 100% sobre los intereses y otros conceptos asociados a los créditos, causados no recaudados, correspondientes a los periodos de gracia otorgados bajo las instrucciones de la Circular Externa 11 de 2020.

(*) Deterioro Individual	2,021	2,020	Variación
Calificación B Riesgo Aceptable	-1,500,765	-3,157,915	1,657,150
Calificación C Riesgo Apreciable	-6,266,376	-2,461,287	-3,805,089
Calificación D Riesgo Significativo	-5,919,452	-59,153,562	53,234,110
Calificación E Riesgo Incobrable	-296,600,896	-177,169,600	-119,431,296
Total Deterioro Individual	-310,287,489	-241,942,364	-68,345,125

Deterioro Intereses de Crédito	2,021	2,020	Variación
Categoría B riesgo aceptable	-23,111	-43,078	19,967
Categoría C riesgo apreciable	-5,931,085	-942,025	-4,989,060
Categoría D riesgo significativa	-1,127,746	-10,583,597	9,455,851
Categoría E crédito irrecuperable, int	-24,030,188	-28,951,917	4,921,729
Intereses periodo de gracia	-98,104,499	-267,021,613	168,917,114
Total Deterioro Intereses de Crédito	-129,216,629	-307,542,230	178,325,601

Deterioro General de Cartera	2,021	2,020	Variación
Deterioro General	-165,586,828	-155,058,431	-10,528,397
Total Deterioro General	-165,586,828	-155,058,431	-10,528,397

Dando cumplimiento a la Circular Básica Contable y Financiera de 2020 en su título IV Capítulo II, referente a la evaluación de la cartera, se efectuó al cierre del ejercicio la recalificación de 23 asociados con una cartera total de \$134,805,146; 22 asociados que se encontraban en categoría A con un monto de cartera de \$130,431,434 fueron trasladados a categoría B y un asociado que se encontraba en categoría C con cartera de \$4,373,712 pasó a categoría D, por dichas recalificaciones se afectó el gasto en \$1,741,685; adicionalmente la cartera vencida se vio afectada en un incremento del 31.57% y el indicador de mora en un 0.81% adicional

Durante el año 2021 se realizaron castigos de cartera de 21 obligaciones equivalentes a 12 ex asociados por un monto total de \$62,489,072.

Castigo de Cartera	2,021
Capital	53,092,932.00
Intereses Corrientes	7,354,254.00
Intereses Mora	26,899.00
Otros Conceptos/ Seguros	2,014,987.00
Total Castigos de Cartera	62,489,072.00

NOTA 8. - CUENTAS POR COBRAR

Las cuentas por cobrar representan derechos a reclamar en efectivo u otros bienes y servicios, como consecuencia de algunas operaciones a crédito en desarrollo de su objeto social tales como: Anticipos a los proveedores para la adquisición de bienes y/o servicios, descuentos patronales y otras cuentas por cobrar los cuales se legalizan al mes siguiente, para el corte de diciembre este fue su comportamiento:

Cuentas por Cobrar	2,021	2,020	Variación
Anticipos a proveedores	20,267,874	18,948,505	1,319,369
Otros Anticipos	1,275,000	3,453,125	-2,178,125
Responsabilidades pendientes empleados	103,760	95,106	8,654
Otras Cuentas por Cobrar	21,271,853	3,859,205	17,412,648
Total Cuentas por Cobrar	42,918,487	26,355,941	16,562,546

NOTA 9. - PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO

La Propiedad, Planta y equipo refleja un aumento significativo como consecuencia de la activación de la nueva sede ubicada en la Carrera 68D # 13 – 68, al igual que los muebles y equipos adquiridos para el funcionamiento de la entidad.

La propiedad planta y equipo se deprecia bajo el método de línea recta. Los activos que están en uso se encuentran asegurados con una Póliza Pyme Multirisgo Daños Materiales Comercial, Industrial, Estatal, con la entidad Aseguradora Solidaria de Colombia S.A.

Propiedad Planta y Equipo	2021	2020	Variación
Terrenos	451,200,000	0	451,200,000
Edificaciones	915,487,116	0	915,487,116
Muebles y equipo de oficina	216,105,297	0	216,105,297
Equipo de cómputo y comunicaciones.	29,041,146	14,249,200	14,791,946
Depreciación Edificacion	-2,015,826	0	-2,015,826
Depreciación Equipo de cómputo	-16,955,893	-8,979,478	-7,976,415
Depreciación Muebles y Equipos	-130,974	0	-130,974
Total Propiedad Planta y Equipo	1,592,730,865	5,269,722	1,587,461,143

NOTA 10. - DEPÓSITOS

El Fondo de empleados Bive generó operaciones de captación de ahorros de sus asociados en diferentes modalidades como ahorro permanente, a la vista, programado, CDAT, lo que a su vez permite aumentar la colocación y disminuir el financiamiento externo.

Depósitos	2021	2020	Variación
Depósitos de Ahorro	4,628,490	5,928,302	-1,299,812
Certificado de Deósito a término	680,171,983	36,267,257	643,904,726
Depósitos de Ahorro Contractual	146,494,821	14,369,626	132,125,195
Depositos de ahorro Permanente	1,227,530,189	536,899,079	690,631,110
Total Depósitos	2,058,825,483	593,464,264	1,465,361,219

El costo por intereses reconocidos a los asociados durante el año 2021 por los diferentes productos de depósito ascendió a \$37,677,372.

NOTA 11. - OBLIGACIONES FINANCIERAS

Una fuente de apalancamiento importante para el Fondo es el crédito externo, para ello se tienen aprobados cupos tanto con bancos comerciales como el Banco de Bogotá y Bancoomeva; igualmente en entidades de segundo piso como es del caso del Banco Cooperativo Coopcentral, estos cupos se utilizan de acuerdo con la estrategia de fondeo definida para cada línea de crédito.

CLASIFICACIÓN DE LAS OBLIGACIONES FINANCIERAS

Obligaciones Financieras	2,021	2,020	Variación
Créditos Ordinarios Corto Plazo	4,138,902,466	2,609,065,008	1,529,837,458
Créditos Ordinarios Largo Plazo	4,609,750,655	4,128,376,328	481,374,327
Total Obligaciones Financieras	8,748,653,121	6,737,441,336	2,011,211,785

NOTA 12. - CUENTAS POR PAGAR

Representa las obligaciones adquiridas por el Fondo con terceros, originadas en el desarrollo de sus actividades y de las cuales se espera la salida de un flujo financiero o determinable a través de efectivo, equivalentes de efectivo u otro instrumento financiero.

Las cuentas por pagar se registran por su valor nominal o costo de transacción. En el rubro de costos y gastos causados por pagar, encontramos lo adeudado por las pólizas de seguros, servicios públicos, regalo de fin de año y otras erogaciones pendientes de pago.

La cuenta de proveedores refleja el saldo adeudado a 31 de diciembre por concepto del Fondo de Garantías de Antioquia.

La cuenta por remanentes en aportes por pagar representa los valores a favor de los ex asociados, después de haberse efectuado el retiro correspondiente y que, de acuerdo con los estatutos, están dentro del plazo establecido para su devolución.

Los conceptos de Gravamen a los movimientos financieros, Retención en la Fuente e impuestos gravámenes y tasas son obligaciones de carácter tributario cuyos valores quedan causados al cierre del ejercicio para pago en la próxima vigencia.

Cuentas por Pagar	2,021	2,020	Variación
Comisiones y honorarios	0	404,864	-404,864
Costos y gastos causados por pagar	151,522,681	30,830,389	120,692,292
Proveedores Nacionales	48,942,761	196,049,918	-147,107,157
Gravamen de los movimientos financieros	5,848	13,189	-7,341
Retencion en la Fuente	10,317,212	4,711,517	5,605,695
Impuestos, gravámenes y tasas	12,396,850	10,956,850	1,440,000
Valores por reintegrar	577,908	872,636	-294,728
Retenciones y aportes laborales	769,800	118,600	651,200
Remanentes por pagar	97,714,917	105,975,558	-8,260,641
Arrendamientos	0	8,561,153	-8,561,153
Total Cuentas por Pagar	322,247,977	358,494,674	-36,246,697

NOTA 13. - FONDOS SOCIALES

Los fondos sociales comprenden el valor de los recursos apropiados de los excedentes de un ejercicio económico. Estos fondos son agotables mediante destinación específica previamente reglamentada por la Junta Directiva.

La entidad cuenta con fondos sociales, con los cuales pueden realizarse todas las actividades que contribuyan al bienestar de los asociados y sus familias en los campos de la previsión, la recreación, el deporte, la educación, la solidaridad y en general cualquier actividad o auxilio que dignifique la condición humana.

A continuación, se observa el comportamiento de estos fondos

Fondos Sociales	DIC 31 2020	Excedentes 2020	DIC 31 2021
Fondo Social de Solidaridad	0	12,319,555	0
Total Fondo Sociales	0	12,319,555	0

1) El fondo de solidaridad se agotó en su totalidad atendiendo ayuda económica en el pago de seguro póliza exequial.

NOTA 14. - OTROS PASIVOS

14.1. Beneficios a empleados

Este rubro está conformado por las obligaciones laborales que representan el valor por pagar de la entidad a cada uno de sus funcionarios por concepto de prestaciones sociales, como consecuencia del derecho adquirido de conformidad con las disposiciones legales vigentes y los acuerdos laborales existentes, las cuales se conciliaron debidamente al cierre del ejercicio.

Beneficio a Empleados	2,021	2,020	Variación
CESANTIAS CONSOLIDADAS	30,478,318	25,842,231	4,636,087
INTERESES CESANTIAS CONSOLIDADAS	3,390,532	2,867,541	522,991
VACACIONES CONSOLIDADAS	19,561,178	13,780,612	5,780,566
Total Beneficio Empleados	53,430,028	42,490,384	10,939,644

El Fondo no tiene planes de jubilación para sus empleados, todos los empleados se encuentran afiliados a los Fondos de Pensión establecidos en la Ley 100/93.

14.2. OTROS

En este rubro se registran los demás pasivos que no cumplen las condiciones para ser clasificados en los anteriores grupos.

En otros pasivos encontramos tanto el registro de los ingresos recibidos por anticipado, correspondientes a descuentos efectuados por concepto de vacaciones, así como el total de los ingresos recibidos para terceros, producto de los convenios realizados por el Fondo para satisfacer las necesidades de los asociados.

Otros Pasivos	2,021	2,020	Variación
Ingresos recibidos por anticipado	55,191,641	12,315,662	42,875,979
Ingresos recibidos para terceros	14,706,830	61,308,323	-46,601,493
Total Otros Pasivos	69,898,471	73,623,985	-3,725,514

NOTA 15. - CAPITAL SOCIAL

El capital social está conformado por los aportes sociales, que corresponden a valores efectivamente pagados, que son acumulados individualmente por parte de cada asociado, con el ánimo de proveer capital de trabajo para el desarrollo del objeto social del Fondo. Los aportes sociales reflejan una disminución del 5% equivalentes a \$352,555,078 como consecuencia del 40% del valor llevado a ahorros permanentes y por otra parte por el retiro de asociados.

Aportes Sociales	2021	2020	Variación
APORTES SOCIALES	5,836,031,366	6,188,586,444	-352,555,078
APORTES SOCIALES MINIMOS NO REDUCIBLES	1,330,000,000	1,330,000,000	0
Total Aportes Sociales	7,166,031,366	7,518,586,444	-352,555,078

NOTA 16. - RESERVAS

La Reserva para protección de los aportes sociales, se constituye con el 20% de los Excedentes de cada ejercicio (Artículo 19 Decreto 1481 de 1989) y representa el valor apropiado de los excedentes, conforme a disposiciones legales con el propósito de proteger el patrimonio social del Fondo.

El incremento presentado en el año 2021 corresponde a lo aprobado en la asamblea general de delegados 2021, la cual destinó el 20% de los excedentes del año 2020 por valor de \$3,519,873 con destino a esta reserva.

NOTA 17. - FONDOS DE DESTINACIÓN ESPECÍFICA

El valor apropiado de los excedentes conforme a las disposiciones legales, con el propósito de cumplir con el establecimiento de fondos que tengan como finalidad proteger el patrimonio social del Fondo, tales como:

Fondos Destinación Especifica	2,021	2,020	Variación
Fondo para Amortizacion de Aportes	3,885,521	3,885,521	0
Fondo para Infraestructura física	0	100,657,853	-100,657,853
Fondos Sociales Capitalizados	15,677,100	15,677,100	0
Fondo Desarrollo Empresarial Solidario	1,759,937	0	1,759,937
Total Fondos de Destinación Especifica	21,322,558	120,220,474	-98,897,916

A. FONDO DE AMORTIZACIÓN DE APORTES

Registra el valor apropiado de los excedentes, destinados a la amortización de los aportes de los asociados, de conformidad con lo previsto en los estatutos.

B. FONDO PARA INFRAESTRUCTURA FÍSICA

Los recursos del fondo para infraestructura física se tienen destinados específicamente para la compra de la sede para el funcionamiento del Fondo. Durante el año 2021 se utilizó en su totalidad para la construcción y puesta en marcha de la sede del Fondo.

C. FONDOS SOCIALES CAPITALIZADOS

Representan los recursos provenientes de los fondos sociales que se han destinado a la adquisición de activos o bienes para la entidad.

D. FONDO DESARROLLO EMPRESARIAL SOLIDARIO

El artículo 19 del Decreto 1481 de 1989, con la adición de la Ley 1391 de 2010 obliga a los fondos de empleados a destinar mínimo el 10% del excedente a un fondo de desarrollo empresarial solidario. El incremento presentado en el año 2021 corresponde a lo aprobado en la asamblea general de delegados 2021, la cual destinó el 10% de los excedentes del año 2020 por valor de \$1,759,937 con destino a este fondo.

NOTA 18. - RESULTADO DEL EJERCICIO

El Fondo tiene como política la transferencia de beneficios a través de las actividades de bienestar social, las cuales siempre buscan un impacto positivo directamente en nuestros asociados y su núcleo familiar; es así como en el año 2021 se mantienen los auxilios de solidaridad existentes y se mantienen decisiones importantes como subsidiar del 100% del plan exequial y de la póliza hogar para el asociado y su grupo familiar básico, razón por la cual se presenta la siguiente información.

Excedente del Ejercicio	2,021	2,020	Variación
Excedente del Ejercicio	21,490,150	17,599,365	3,890,785
Total Excedente del Ejercicio	21,490,150	17,599,365	3,890,785

A continuación, se muestra la distribución del excedente del año 2020 aprobado en Asamblea general ordinaria de delegados en el año 2021:

Excedente Ejercicio 2020	17,599,365
Reserva de Protección de Aportes 20%	3,519,873
Fondo de Desarrollo empresarial Solidario 10%	1,759,937
A Disposición de la Asamblea	
Fondo de Solidaridad	12,319,555

NOTA 19. - INGRESOS

Los ingresos se originan principalmente por el servicio de crédito que el Fondo presta a sus asociados; durante el año 2021 se refleja un incremento del total de los ingresos del 6.7% donde se observa que los ingresos no operacionales por recuperaciones participan en el 86% de dicho crecimiento por efecto de los intereses del período de gracia causados en el año 2020 y recuperados en el año 2021.

Ingresos	2,021	2,020	Variación
Servicio de crédito	3,018,069,406	3,021,610,295	-3,540,889
Recuperaciones Deterioro	260,362,632	80,108,343	180,254,289
Administrativos y Sociales	53,928,853	26,545,141	27,383,712
Ingresos por Valoración de Inversión	0	0	0
Ingresos Financieros	5,834,476	5,733,249	101,227
Servicio Diferente al Objeto social	10,915,341	5,906,928	5,008,413
Total Ingresos	3,349,110,709	3,139,903,956	209,206,752

En la cuenta de ingresos se involucra los beneficios económicos que percibe la entidad en el desarrollo de su objeto social.

La partida de recuperaciones de deterioro corresponde al reintegro de provisiones de cartera causada en periodos anteriores, producto del recaudo de cartera en mora, así como la recuperación de los intereses del periodo de gracia que fueron provisionados en su totalidad al cierre del año 2020.

La partida ingresos diferentes al objeto social corresponde a beneficios económicos por descuentos especiales, aprovechamientos y reintegro de gastos.

NOTA 20. - GASTOS

Representa el valor de los gastos incurridos por el Fondo, originados en la prestación del servicio de aporte y crédito.

20.1. Beneficios a Empleados

Representa los gastos ocasionados por concepto de la relación laboral existente de conformidad con las disposiciones legales. Con la transformación a Fondo de empleados, desaparece la exoneración con respecto a los aportes parafiscales a favor del Sena, ICBF y las cotizaciones al régimen contributivo de salud, por aquellos trabajadores que devenguen menos de diez (10) SMMLV.

20.2. Gastos Generales

Registra los gastos causados por concepto de la realización de funciones ad-ministrativas directamente relacionados con la gestión.

Gastos Generales	2,021	2,020	Variación
Honorarios	48,430,575	43,671,628	4,758,947
Impuestos	44,857,000	38,762,961	6,094,039
Arrendamientos	126,825,492	108,410,841	18,414,651
Seguros	46,684,822	34,594,701	12,090,121
Mantenimiento Y Reparaciones	6,673,748	2,487,621	4,186,127
Reparaciones Locativas	0	9,850,106	-9,850,106
Aseo Y Elementos	4,813,177	8,689,948	-3,876,771
Cafetería	7,528,308	4,588,492	2,939,816
Servicios Públicos	33,473,944	28,155,694	5,318,250
Correo	30,788,001	30,065,973	722,028
Transporte, Fletes Y Acarreos	16,481,504	9,246,635	7,234,869
Papelería Y Útiles De Oficina	12,485,149	18,826,315	-6,341,166
Publicidad Y Propaganda	17,999,311	40,065,191	-22,065,880
Contribuciones Y Afiliaciones	39,298,006	27,856,779	11,441,227
Gastos De Asamblea	60,270,969	54,516,694	5,754,275
Gastos De Directivos	21,177,000	19,646,350	1,530,650
Gastos De Comites	11,433,000	5,456,000	5,977,000
Reuniones Y Conferencias	15,745,659	7,189,144	8,556,515
Gastos Legales	1,882,940	4,021,974	-2,139,034
Información Comercial	2,339,900	1,551,109	788,791
Gastos De Viajes	31,945,484	9,571,573	22,373,911
Servicios Temporales	6,032,270	0	6,032,270
Vigilancia Privada	2,146,553	1,740,761	405,792
Sistematización	63,302,360	15,026,838	48,275,522
Suscripciones Y Publicaciones	2,479,005	0	2,479,005
Adecuacion E Instalación	0	12,400,394	-12,400,394
Asistencia Técnica	144,000	0	144,000
Otros**	1,004,307,058	621,255,099	383,051,960
Total Gastos Generales	1,659,545,235	1,157,648,821	501,896,415

20.2.1. Otros Gastos

En este concepto se registran los gastos incurridos en las actividades de bienestar con nuestros asociados, como se detallan a continuación:

Otros Gastos**	2,021	2,020	Variación
Auxilio por Calamidad Doméstica	2,998,134	11,615,711	-8,617,577
Auxilio por Hospitalización	16,044,576	7,503,519	8,541,057
Auxilio de Maternidad o Paternidad	10,329,557	6,900,856	3,428,701
Poliza Funeraria Subsidiada	135,142,385	154,646,523	-19,504,138
Poliza Hogar Subsidiada	60,897,125	57,174,834	3,722,291
Otros Fondo de Solidaridad	1,693,850	5,090,407	-3,396,557
Actividad Asociados Bogotá	80,357,026	0	80,357,026
Actividad Asociados Ciudades	90,242,974	818,513	89,424,461
Kits Escolares	229,473,000	152,737,000	76,736,000
Día de la familia Bogotá	6,667,069	0	6,667,069
Regalo Cumpleaños Asociados	117,850,215	142,000	117,708,215
Polla Fútbolera	17,309,560	0	17,309,560
Apoyo UENS	23,949,321	16,798,082	7,151,239
Regalo fin de año	199,044,035	202,537,658	-3,493,623
Otras Fondo de Bienestar Social	69,800	939,814	-870,014
Activos Fijos Cuantía Menor	12,206,549	4,343,938	7,862,611
Devoluciones Y Ajuste Al Peso	31,882	6,244	25,639
Total Otros Gastos	1,004,307,058	621,255,099	383,051,960

20.3. Deterioro

Corresponde a los valores provisionados por la entidad para cubrir contingencias de pérdidas probables, para el caso de la cartera de asociados y las cuentas por cobrar. Este rubro refleja una disminución del 58.1% principalmente por el efecto de la provisión de los intereses del período de gracia causados y no pagados en el año 2020 y que la Superintendencia de la Economía Solidaria Obligó a provisionarlos al 100%.

Deterioro	2,021	2,020	Variación
Deterioro	231,406,965	552,451,132	-321,044,167
Total Deterioro	231,406,965	552,451,132	-321,044,167

20.4. Depreciaciones y Amortizaciones

Comprende las sumas calculadas sobre la base del costo ajustado como reconocimiento del desgaste normal de sus propiedades, planta y equipos, para el año 2021 refleja un monto de \$10,123,215.

20.5. Gastos Financieros

Registra el valor de los gastos causados en la ejecución de transacciones financieras para dar cumplimiento al objeto social del Fondo. Estos conceptos son: los intereses pagados por las obligaciones financieras que tiene BIVE, a su vez, gastos por chequeras, comisiones y gravamen a los movimientos financieros.

NOTA 21. - GESTIÓN DE RIESGOS

El objetivo es mantener en BIVE una cultura de administración y control de riesgos, dentro de márgenes razonables y medibles de exposición, previniendo impactos negativos. La Junta Directiva fija las políticas, lineamientos y acciones en materia de riesgos del Fondo de Empleados y delega la ejecución de las mismas en la Gerencia, quien se apoya de los informes mensuales de la Revisoría Fiscal a efectos de extender las políticas y supervisar la actividad de la gestión del riesgo.

En el 2021 se implementó el sistema general de administración del riesgo, basados en los estándares exigidos por la Superintendencia de Economía Solidaria y alineados con el perfil de riesgo definido por la Junta Directiva, de esta manera generamos más confianza a nuestros asociados.

El Fondo implemento los siguientes Sistemas de Administración del Riesgo:

SARL: Sistema de Administración del Riesgo de Liquidez, se define como la exposición de la entidad a no disponer de fondos para atender el cumplimiento de sus compromisos de pagos. BIVE gestiona este riesgo en el corto plazo, la Gerencia controla y monitorea la disponibilidad de los recursos financieros, analiza el comportamiento de las principales variables que inciden sobre las necesidades de flujo de caja, garantizando la estabilidad y suficiencia de los recursos para la colocación, captación, endeudamiento externo y demás necesidades propias para el desarrollo adecuado de su objeto social.

Por buenas prácticas, Bive se encuentra en proceso de implementación de los demás sistemas complementarios:

- SARC:** Sistema de Administración del Riesgo de Crédito
- SARO:** Sistema de Administración del Riesgo Operativo
- SARM:** Sistema de Administración del Riesgo de Mercado

NOTA 22. - HECHOS POSTERIORES

No se presentaron hechos posteriores relevantes entre el 31 de diciembre de 2021 y la fecha de publicación de los estados financieros, que puedan tener un impacto o que afecten de manera significativa la situación financiera del Fondo de Empleados. La fecha de publicación se establece en el Art. 447 del código de comercio.

Antes de la celebración de la Asamblea General Ordinaria de delegados el 25 de marzo de 2022, los estados financieros quedan a disposición y pueden ser revisados directamente por los asociados o delegados, para determinar la veracidad de la información y hacer uso del derecho de inspección según artículos 369, 379, numeral 4 del Código de Comercio, así como en el artículo 48 de la Ley 222 de 1995.

Original Firmado

NOLBERTO VILLAMIL ANGULO
Representante Legal
Gerente General

Original Firmado

VILFINIS VIDAEL VALDEBLANQUEZ GONZALEZ
Contador Público
T. P. No. 101,441-T

Original Firmado

LUIS ARMANDO CONTRERAS PAEZ
Revisor fiscal
Delegado "Revisar Auditores"
T. P. No. 49,964 - T
(Ver dictamen adjunto)



Fondo de Empleados de la Organización Brinks

Contáctanos:

PBX: 6(01)7421208

(Línea única de WhatsApp)

3183592855

(Líneas únicas de Llamadas)

3187113017 - 3182165584 - 3507043550

Dirección General: Carrera 68D No. 13 - 68
Zona Industrial Montevideo Bogotá D.C.